

RESULTADOS DO

Planejamento **I**nstitucional **P**articipativo

ENSP

2022 - 2026

Rio de Janeiro - RJ

2023

FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ

PRESIDÊNCIA

Mario Santos Moreira

VICE-PRESIDÊNCIA DE AMBIENTE, ATENÇÃO E PROMOÇÃO DA SAÚDE

Patricia Canto Ribeiro

VICE-PRESIDÊNCIA DE EDUCAÇÃO, INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Cristiani Vieira Machado

VICE-PRESIDÊNCIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Mario Santos Moreira

VICE-PRESIDÊNCIA DE PESQUISA E COLEÇÕES BIOLÓGICAS

Rodrigo Correa de Oliveira

VICE-PRESIDÊNCIA DE PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE

Marco Aurelio Krieger

ESCOLA NACIONAL DA SAÚDE PÚBLICA SERGIO AROUCA

DIREÇÃO

Marco Antonio Carneiro Menezes

VICE-DIREÇÃO DE ENSINO (VDE)

Enirtes Caetano Prates Melo

VICE-DIREÇÃO DA ESCOLA DE GOVERNO EM SAÚDE (VDEGS)

Eduardo Alves Melo

VICE-DIREÇÃO DE PESQUISA E INOVAÇÃO (VDPI)

Luciana Dias Lima

VICE-DIREÇÃO DE AMBULATÓRIOS E LABORATÓRIOS (VDAL)

Fatima Maria Gomes da Rocha

VICE-DIREÇÃO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E GESTÃO (VDDIG)

Alex Molinaro

ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO FINAL

Carlos Augusto C. L. Reis

Cristine Vieira

Rodrigo Alverga

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL – CCI/ENSP

COORDENADOR

Filipe Leonel

CAPA, PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO ELETRÔNICA

Carlos Fernando Reis



Escola Nacional de Saúde Pública
Sergio Arouca
ENSP



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz

PARTICIPANTES DO PIP

ADRIANA MENDOZA-RUIZ
ALDO PACHECO FERREIRA
ALEX ALEXANDRE MOLINARO
ANA PAULA MARICATO
ANA PAULA MORGADO CARNEIRO
ANDREA MARCIA DE OLIVEIRA COUTO
ANDREA MATOS
ÂNGELA FERNANDES ESHER MORITZ
ANTONIO TEVA
ASSIS LUIZ MAFORT OUVERNEY
BRUNO SOUSA
CARLA ANDRADE
CARLOS ALBERTO DE MOARES COSTA
CARLOS MACHADO
CELIA REGINA DE ANDRADE
CLAUDIA CRISTINA DE AGUIAR PEREIRA
CLEBER NASCIMENTO DO CARMO
CLEMENTINA DOS SANTOS FELTMANN
COSME MARCELO FURTADO PASSOS DA SILVA
CRISTIANE BATISTA ANDRADE
CRISTIANE MONERÓ
DANIEL ANTUNES MACIEL VILLELA
DANIEL SAVIGNON MARINHO
DANIELA MOULIN MACIEL DE VASCONCELOS
EDUARDO ALVES MELO
ELYNE MONTENEGRO ENGSTROM
ELZA RIBEIRO MENDONÇA
ENIRTES CAETANO PRATES MELO
ENRICO MENDES SAGGIORO
FABIANO DE JESUS SANTOS
FATIMA MARIA GOMES DA ROCHA
FERNANDA PEREIRA BAPTISTA BERGAMINI
FERNANDO AMIEL JUNIOR
FILIPE LEONEL VARGAS
FLAVIA RAMOS GUIMARÃES
FREDERICO PERES DA COSTA
GABRIEL AVANCINI MORENO
GIDEON BORGES DOS SANTOS
GISELA CORDEIRO PEREIRA CARDOSO
GISELE PINTO DE OLIVEIRA
IRIS MARIA DA SILVA LORDELLO
JANAINA PINHO DA SILVA
JORGE LUIZ DA ROCHA
JOSE BESERRA DE ARAUJO
JOSELI MARIA DA ROCHA NOGUEIRA
JOVIANA QUINTES AVANCI
JUSSARA RAFAEL ANGELO
KAREN MACHADO GOMES
KATHIE NJAINE
LAURA VIANA

LETICIA ALVES DA SILVA
LEVI JEFFERSON BATISTA
LIANA WERNERSBACH
LUCIANA DIAS DE LIMA
LUIZ CLAUDIO MEIRELLES
LUIZ FELIPE STEVANIM
MAICON DE CARVALHO MACHADO
MARCELO JACOMO LEMOS
MARCELO MORENO DOS REIS
MARCELO RASGA MOREIRA
CAROLINA BURLE NIEMEYER
MARCO ANTONIO CARNEIRO MENEZES
MARCOS BESSERMAN VIANNA
MARCOS DENICIO DA SILVA DE SOUZA
MARCOS IVAN NEVES DE CARVALHO
MARCUS VINICIUS DEL SARTO
MARIA CECILIA GOMES BARREIRA
MARIA DAS MERCÊS NAVARRO VASCONCELLOS
MARIA DE FATIMA RAMOS MOREIRA
MARIA DE JESUS MENDES DA FONSECA
MARIA EGLE CORDEIRO SETTI
MARIA HELENA BARROS
MARIANA VERCESI DE ALBUQUERQUE
MARILIA SÁ CARVALHO
MARISMARY HORSTH DE SETA
MAURICIO DE SETA
MIRNA BARROS TEIXEIRA
MONICA OLIVEIRA
MURILO BARBOSA SALLES
PATRICIA CONSTANTINO
PAULO REDNER
PAULO ROBERTO DE SOUZA VIEIRA
PAULO VICTOR DE SOUSA VIANA
PEDRO LIMA
RAIMUNDO WILSON DE CARVALHO
RAPHAEL MENDONÇA GUIMARÃES
RENATA FURIGO
RENATA COLLAZOS
RITA TORRES SOBRAL
ROBERTA GONDIM DE OLIVEIRA
RODRIGO SA DE ALVERGA
ROGÉRIO LANNES ROCHA
RONDINELI MENDES DA SILVA
ROSA MARIA PINHEIRO DE SOUZA
ROSELY MAGALHÃES DE OLIVEIRA
RUI ARANTES
SIMONE DELMONDES MOREIRA
VAGNER NASCIMENTO
VÂNIA REIS GIRIANELLI
VINÍCIUS SANTOS SOARES

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
1. INTRODUÇÃO	6
2. RESULTADOS	7
2.1 Identidade organizacional	7
2.2 Análise de contexto	8
2.3 Posicionamento estratégico	9
2.4 Objetivos definidos	9
2.5 Ações estratégicas	14
3. CONSIDERAÇÕES FINAIS	40
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	40

APRESENTAÇÃO

O coletivo de dirigentes da Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca (ENSP/Fiocruz) e os representantes da sociedade civil organizada se reuniram, nos dias 22 e 23 de junho, durante a Oficina de Planejamento Institucional Participativo (PIP), com o propósito de definir e validar os objetivos que nortearão as diretrizes estratégicas da ENSP nos próximos quatro anos. Baseada nos compromissos assumidos pela Direção para a gestão 2021-2025, a construção do PIP vai ao encontro das diretrizes do Programa Vivo da ENSP - Unidos pela vida, em defesa da democracia e do SUS e do Relatório Final do IX Congresso Interno da Fiocruz.

Aquele momento refletiu o amadurecimento de um processo de construção coletiva desenvolvido nas instâncias participativas referentes ao nosso modelo de gestão democrática, cuja dinâmica nos impele a pensar sobre os caminhos institucionais que já trilhamos e os que construiremos, sempre norteados pelo compromisso público com a saúde, a educação, a informação, a diversidade, a inclusão e o bem-estar da população.

As discussões, realizadas no âmbito da composição do PIP ENSP 2022-2025, possibilitaram o delineamento do contexto e a identificação de aspectos relevantes para a ação institucional, no que concerne à proposição de objetivos e metas de fortalecimento das linhas de atuação da ENSP nos próximos anos.

A transversalidade da comunicação, na perspectiva de integrar a Política de Comunicação da Fiocruz e a comunicação institucional, a divulgação científica e a comunicação/informação “para” e “com” a sociedade orientaram a formulação do PIP, assim como a ampliação e o aprofundamento do debate sobre desigualdade e diversidade étnico-raciais e de gênero, com pautas acerca de temas de Racismo, Capacitismo, Homofobia e outras formas de violação de direitos.

A Oficina de Planejamento retratou o amadurecimento e a unidade política institucional na defesa do SUS e da democracia no país. O Conselho Deliberativo e o coletivo de dirigentes desempenharam importante papel, desde o início do debate, para a mobilização pelo envolvimento de todos, o que incluiu a realização do seminário “A formação em Saúde Coletiva no Brasil: desafios e perspectivas”, com participação das exposições de Gulnar Azevedo, professora titular do Instituto de Medicina Social da Uerj, e da vice-presidente de Educação, Informação e Comunicação da Fiocruz, Cristiani Vieira Machado.

As propostas dos objetivos estratégicos foram construídas com base nos grupos temáticos: comunicação; cooperação; ensino; gestão e desenvolvimento institucional; pesquisa; atenção à saúde e laboratórios. O coletivo de dirigentes e os representantes aprovaram 36 objetivos, os quais, após terem sido validados, serão desdobrados em outros planos, por exemplo, plano de ação, orçamento e cronograma.

Trata-se de instrumento sólido e importante para a gestão da Escola, pois balizará nosso posicionamento em diversos fóruns e câmaras técnicas da Fiocruz. De posse deste documento, chegaremos fortalecidos nesses debates, propiciando grande contribuição ao coletivo da Fiocruz, a partir de um processo de construção coletiva da Escola. As discussões a respeito dos objetivos estratégicos são claras demonstrações de dois compromissos integrantes do Programa Vivo, da atual gestão: unidade na diversidade e defesa da democracia e do SUS.

*Marco Menezes,
diretor da ENSP/Fiocruz*

1. INTRODUÇÃO

O marco inicial do processo de construção do Planejamento Institucional Participativo (PIP) 2022-2025 resultou dos processos eleitorais para a Presidência da Fiocruz e para a Direção da ENSP, no bojo de um movimento pautado pela “unidade na diversidade”. A eleição para Direção da ENSP (2021-2025), a despeito de ter se realizado em pleno período pandêmico da Covid-19 e com o predomínio das discussões virtuais, conduziu ao amplo debate com a comunidade da Escola e gerou o Vivo da ENSP – Unidos pela vida, em defesa da democracia e do SUS. Outro marco foi a realização, ainda em 2021, do IX Congresso Interno da Fiocruz, sob o lema “Desenvolvimento Sustentável com Equidade, Saúde e Democracia: a Fiocruz e os desafios para o SUS e a Saúde Global”, suscitando a intensa participação das trabalhadoras e trabalhadores e de estudantes da Escola.

Significativa e memorável foi a mobilização na fase pré-congressual, com rico debate nos espaços de governança da Escola: no Conselho Deliberativo da ENSP (CD), nos diversos Colegiados e nas Assembleias Institucionais. A essa mobilização sucedeu-se expressivo número de propostas, incorporadas ao Documento de Referência e, após as discussões nos Grupos de Trabalho, ao Documento de Referência para a Plenária Final.

As eleições para os Departamentos e Centros da ENSP representaram outro momento de mobilização em torno de propostas para a gestão. Em fevereiro de 2022, tomou posse o novo Conselho Deliberativo ENSP (CD). Iniciando este ciclo de gestão, realizou-se o CD Integração com a proposta de analisar a conjuntura global, nacional e do SUS, que contou com a participação de Paulo Buss e José Gomes Temporão. Os representantes dos Departamentos, Centros e da Direção apresentaram os principais projetos e ações em andamento, seus desafios e impactos para a sociedade. Intensos debates marcaram o CD Integração e, dentre os destaques, identificaram-se retrocessos em diversas agendas e programas, tais como no Programa Nacional de Imunização (PNI), na Atenção Primária à Saúde (APS), na Saúde Mental. Foram, também, discutidas propostas para “construir e reconstruir agendas e trajetórias”, conforme proposto no aniversário de nossa Escola, em 2021.

Neste momento do processo de construção do PIP, de forma inaugural, mobiliza-se o Coletivo de Dirigentes da ENSP, cuja referência é o Coletivo de Dirigentes da Fiocruz. Pretendeu-se, de forma coletiva, construir os objetivos estratégicos da Escola para os próximos anos, que, posteriormente, serão desdobrados em planos de ação com a finalidade de serem operacionalizados. A perspectiva participativa – na atualidade – consiste no envolvimento ampliado da comunidade ENSP e de seus distintos espaços de representação e gestão, bem como representações da sociedade civil organizada e movimentos sociais.

Cabe aqui destacar que o PIP adota como pontos de partida o Programa Vivo – que vem sendo aprimorado e implementado – e as deliberações do IX Congresso, valorizando ao mesmo tempo as políticas e iniciativas em curso na Fiocruz, em suas diferentes perspectivas: educação, comunicação, atenção, gestão, pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde, saúde e ambiente, dentre outras.

Convidamos todas e todos para participar dessa construção coletiva e que reverberem, em seus espaços de trabalho e respectivas instâncias colegiadas esse processo de construção. O nosso processo de governança, democrático e participativo, que se revigora a cada novo ciclo, torna-se uma fortaleza também para o Planejamento Institucional.

2. RESULTADOS

A metodologia aplicada no PIP foi explicitada no Caderno de Planejamento da Ensp (Reis et al, 2023). Ressalta-se que nem todas as sete etapas do modelo (Figura 1), geraram resultados. A primeira etapa ou pré-etapa trata-se apenas de uma apresentação e a última etapa de monitoramento e ajustes, deve ocorrer após seis meses da construção do plano, a fim de que haja tempo para as ações previstas serem implementadas, não sendo portanto, apresentadas nesse documento. Assim, estes resultados parciais trazem o desdobramento das etapas 2 a 6 do modelo.

FIGURA 1
Etapas do Modelo



Fonte: autoria própria, 2023.

2.1 Identidade organizacional

A proposta desta etapa é apresentar e validar a identidade organizacional composta por missão, visão e valores.

Ficou estabelecido pelo grupo de trabalho da oficina de planejamento da direção da ENSP que a missão da escola é: “Formar profissionais, gerar e compartilhar conhecimentos e práticas no sentido de promover o direito à saúde e a melhoria das condições de vida da população”.

Para a visão, definiu-se: “Consolidar e ampliar, em todas as suas áreas de atuação, o seu reconhecimento como referência para a sociedade e instituições nacionais e internacionais no campo da saúde coletiva”.

Os valores elencados foram: “compromisso social com equidade e humanização; transparência e democracia; educação como processo emancipatório; dignidade no trabalho; respeito à diversidade e inclusão; integridade; sustentabilidade; inovação e autonomia e cooperação”.

Identidade organizacional definida no ciclo de planejamento anterior foi apresentada e mantida pelos participantes da oficina.

2.2 Análise de contexto

Nesta fase, foi realizada a análise das perguntas fechadas dos questionários respondidos no planejamento, com 67 respostas de 100 participantes. As 23 variáveis foram classificadas em ordem crescente, segundo uma escala Likert (de -4 a 4) composta pela média das respostas, para a identificação das principais forças, fraquezas, oportunidades e ameaças em relação a identidade organizacional da Ensp, e pelo desvio padrão, conforme a Tabela 1 e a Tabela 2.

TABELA 1
Forças e fragilidades

Variável	DP	Média
O ensino	1,8	2,3
A pesquisa	2,1	1,6
Os trabalhadores	2,0	1,2
A liderança	1,8	1,1
Os serviços de saúde	2,0	0,8
A cultura organizacional	1,9	0,7
A organização da unidade	1,7	0,5
O planejamento	1,7	0,3
A comunicação	2,3	0,1
O controle interno	1,7	0,0
A infraestrutura	1,9	-1,0
Os recursos orçamentários	1,9	-1,0

Fonte: dados da pesquisa, 2022.

TABELA 2
Oportunidades e ameaças

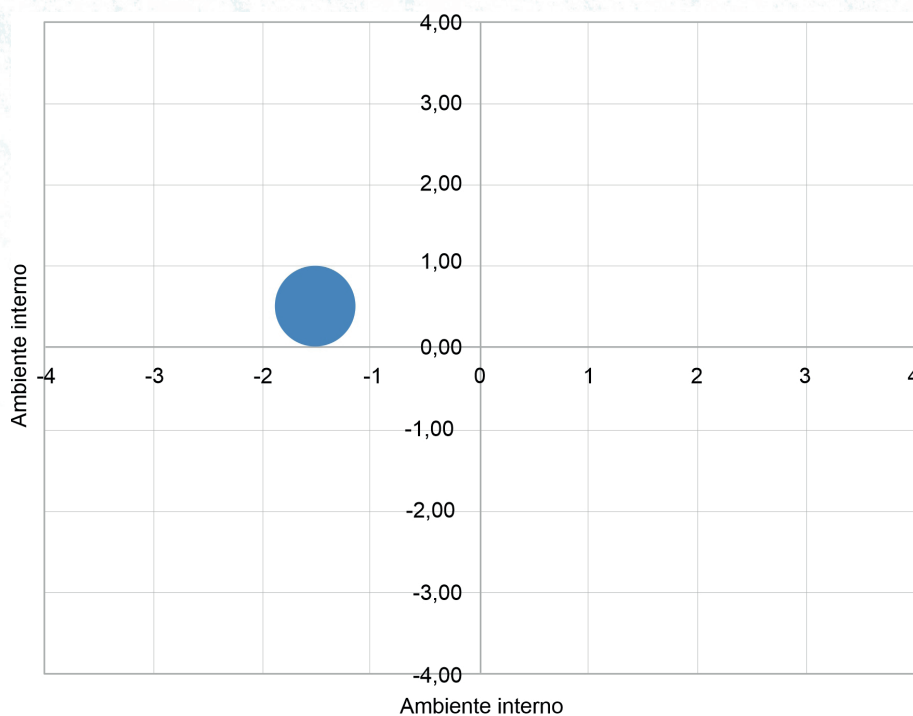
Variável	DP	Média
Os financiadores	1,2	2,7
A tecnologia	1,7	2,3
Os parceiros	0,4	0,8
A sociedade	2,2	0,6
O cidadão-usuário	0,7	0,6
O meio ambiente	2,2	0,0
Os fornecedores	1,2	0,0
A concorrência	2,0	-0,4
A legislação	1,9	-0,6
A saúde	2,2	-0,7
A educação	2,3	-1,1
A política	1,8	-2,8
A economia	1,4	-3,0

Fonte: dados da pesquisa, 2022.

2.3 Posicionamento estratégico

Com base na análise das variáveis propostas é possível identificar o posicionamento estratégico da Ensp, segundo os quadrantes da Matriz TOWS (Weihrich, 1982). Cada quadrante sugere uma estratégia genérica com base no contexto atual que varia entre o mais otimista (quando há predominância de forças e oportunidades), e o mais pessimista (que combina fraquezas para o enfrentamento das ameaças). A Ensp encontra-se no primeiro quadrante, onde há forças (média 0,54) para o enfrentamento das ameaças (média de 1,6), conforme Gráfico 1.

GRÁFICO 1
Posicionamento estratégico



Fonte: dados da pesquisa, 2022.

Para este quadrante as estratégias mais indicadas são a de manutenção, criando objetivos que possam manter as forças identificadas, ou de enfrentamento, gerando objetivos de curto, médio e longo prazo para o enfrentamento das ameaças (PADASH; GHATARI, 2020a).

2.4 Objetivos definidos

O posicionamento estratégico orienta a construção dos objetivos que foram definidos ao longo das oficinas e são apresentados em quadros, por eixos temáticos. Alguns objetivos mais transversais ficaram subordinados à Direção, apesar de não haver um grupo temático correspondente.

QUADRO 1
Objetivos da Direção

Número	Descrição	Responsável
01	Desenvolver práticas do cuidado em saúde que considerem as questões étnico raciais, gênero, inclusão e acessibilidade de Pessoas com Deficiência	Atenção à saúde e laboratórios de Saúde Pública
02	Intensificar ações comunicacionais da ENSP (internas e externas) na perspectiva antirracista, pela equidade de gênero, por acessibilidade e diversidade	Comunicação
03	Garantir e aprimorar as ações, os instrumentos e os mecanismos para a promoção da equidade, acessibilidade e diversidade na pesquisa	Pesquisa e Inovação

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

QUADRO 2
Objetivos da Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública

Número	Descrição	Responsável
04	Fortalecer o papel dos serviços assistenciais na Rede de Atenção à Saúde	Atenção à saúde e laboratórios de Saúde Pública
05	Implementar práticas seguras no cuidado em saúde	Atenção à saúde e laboratórios de Saúde Pública
06	Fortalecer a atuação dos laboratórios no campo das redes de pesquisa, vigilância, formação e cooperação, de forma que possam responder às necessidades da saúde pública com ênfase nas emergências sanitárias	Atenção à saúde e laboratórios de Saúde Pública
07	Fortalecer a atuação do LRN para Tuberculose na rede de vigilância em saúde	Atenção à saúde e laboratórios de Saúde Pública

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

QUADRO 3
Objetivos da Comunicação

Número	Descrição	Responsável
08	Fortalecer e ampliar as estratégias de escuta e diálogo com a sociedade, tendo a perspectiva da democracia como valor indissociável da saúde, da ciência e da cidadania e compreendendo a comunicação como estruturante do direito à saúde	Comunicação
09	Fortalecer e ampliar a comunicação pública, a divulgação científica e a comunicação institucional da ENSP	Comunicação
10	Construir e implementar processos de escuta externa sobre as ações de comunicação pública da ENSP	Comunicação
11	Avaliar, rever e ampliar as estratégias de divulgação científica implementadas em CSP nos diversos meios de comunicação	Comunicação
12	Implementar um Plano de Comunicação Institucional	Comunicação
13	Implementar a nova plataforma institucional da ENSP para armazenamento da produção intelectual e produtos técnicos e tecnológicos para disponibilização on-line	Comunicação
14	Fortalecer e ampliar a atuação do Programa Memórias da ENSP	Comunicação

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

QUADRO 4
Objetivo da Cooperação e Relações Institucionais

Número	Descrição	Responsável
15	Fortalecer a articulação com a gestão do SUS visando a ampliação e a efetivação de ações de cooperação em prol do cumprimento dos princípios do SUS	Cooperação e Relações Institucionais
16	Incrementar a capacidade interna para maior efetividade da cooperação	Cooperação e Relações Institucionais
17	Incrementar a atuação territorializada buscando o desenvolvimento sustentável e saudável do(s) território(s) na lógica da intersectorialidade e da determinação socioambiental da saúde	Cooperação e Relações Institucionais
18	Fortalecer a cooperação internacional com vistas à consolidação de sistemas nacionais de saúde, com prioridade para a Cooperação Sul-Sul	Cooperação e Relações Institucionais

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

QUADRO 5
Objetivos do Desenvolvimento Institucional e Gestão

Número	Descrição	Responsável
19	Implementar um modelo de gestão por competências na ENSP contemplando processo de transformação digital	Desenvolvimento Institucional e Gestão
20	Aprimorar o planejamento e avaliação dos processos da ENSP com base em rede internas e externas de relacionamentos, de forma a dar mais potência, organicidade e capilaridade as ações institucionais	Desenvolvimento Institucional e Gestão
21	Adequar a infraestrutura física e tecnológica da ENSP em conformidade com as políticas de segurança do trabalho, inclusão, acessibilidade e as demais legislações vigentes, visando o atendimento pleno das suas atividades institucionais	Desenvolvimento Institucional e Gestão
22	Promover/Aperfeiçoar políticas/práticas de sustentabilidade econômica, política, organizacional, socioambiental em todas as ações da ENSP	Desenvolvimento Institucional e Gestão
23	Aprimorar o Sistema de Informação em Gestão (da Escola), considerando automação dos processos de trabalho, a simplificação na operação do sistema pelos usuários, a integração entre os diferentes sistemas; qualidade e confiabilidade dos dados/informações e gestão de riscos	Desenvolvimento Institucional e Gestão
24	Desenvolver um modelo de inovação na gestão da Ensp de forma colaborativa, criativa e sustentável que favoreça a solução de problemas	Desenvolvimento Institucional e Gestão

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

QUADRO 6
Objetivos do Ensino

Número	Descrição	Responsável
25	Fortalecer ofertas educacionais que se voltem para o enfrentamento das desigualdades, em diversificados registros interseccionalizados, incluindo as iniquidades regionais	Ensino
26	Estabelecer uma agenda indutora da internacionalização das atividades de educação em articulação direta com as áreas de pesquisa e cooperação em especial na cooperação Sul-Sul, e com instituições científicas relevantes	Ensino
27	Promover atividades que acolhem e estimulam o debate, a reflexão e o convívio discente e docente nas áreas internas da Ensp e do campus da Fiocruz	Ensino
28	Promover a avaliação educacional em suas diferentes modalidades	Ensino
29	Incentivar a integração entre os programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (acadêmicos e profissionais) e os Cursos Lato Sensu presencial e a distância, considerando as suas especificidades quanto ao nível e modalidade	Ensino

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

QUADRO 7
Objetivos da Pesquisa e Inovação

Número	Descrição	Responsável
30	Fortalecer a gestão estratégica da pesquisa aplicada à Saúde Pública/Saúde Coletiva, visando estimular novas parcerias internas ou externas e a conformação de redes de pesquisa	Pesquisa e Inovação
31	Desenvolver estratégias inovadoras de ampliação do apoio à publicação e à divulgação científica, por meio de incentivos à capacitação e de chamadas específicas, e de articulação da pesquisa com movimentos sociais e órgãos do SUS	Pesquisa e Inovação
32	Ampliar a infraestrutura de apoio tecnológico e informacional às pesquisas colaborativas na ENSP	Pesquisa e Inovação
33	Disseminar os compromissos éticos e de integridade em pesquisa na ENSP	Pesquisa e Inovação
34	Estimular práticas colaborativas de pesquisa, com valorização de iniciativas que promovam o acesso aberto ao conhecimento e a Ciência Aberta	Pesquisa e Inovação
35	Fomentar a captação de novos pesquisadores (PIBIC/PIBITI, jovens doutores, etc.) para integrar os grupos de pesquisa da ENSP	Pesquisa e Inovação
36	Mapear e investir em novos temas, estratégias e parcerias de pesquisa em articulação com instituições e escolas de saúde pública nacionais e internacionais, considerando os cinco continentes	Pesquisa e Inovação

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

2.5 Ações estratégicas

As ações estratégicas foram formuladas a partir dos objetivos validados e são apresentadas em quadros seguindo a numeração dos objetivos.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 01 – Direção

Objetivo 1: Desenvolver práticas do cuidado em saúde que considerem as questões étnico raciais, gênero, inclusão e acessibilidade de Pessoas com Deficiência			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ambulatórios e Laboratórios			
Grupo Temático: Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional () Institucional. Qual ou Quais? PORTARIA Nº 17, de 24 de março de 2022 O Diretor da Escola Nacional de Saúde Pública. Constituição do Grupo de Trabalho – GT – Equidade e Diversidade da ENSP/ FIOCRUZ; Programa Vivo 2021; Tese 7 do Congresso Interno da Fiocruz, Política Nacional das Pessoas com Deficiência MS; Política da Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência 2019; Tese 1 do IX Congresso Interno da Fiocruz.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Elaborar programa de inclusão e acessibilidade de Pessoas com Deficiência	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 2: Organizar programa em prol da equidade de gênero, raça, etnia	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 02 – Direção

Objetivo 2: Intensificar ações comunicacionais da ENSP (internas e externas) na perspectiva antirracista, pela equidade de gênero, por acessibilidade e diversidade			
Coordenador do Grupo Temático: Coordenador do Radis			
Grupo Temático: Comunicação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Relatório Final do IX Congresso Interno da Fiocruz; Programa VIVO ENSP.			
	Prazo (ano)	Responsável/ Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Criar um espaço no Portal ENSP para dar visibilidade às ações do GT Equidade e Diversidade da ENSP	2022	Coordenação de Comunicação Institucional	() Sim (X) Não
Ação 2: Desenvolver ações de comunicação na ENSP para impulsionar a Política de Equidade Étnico-Racial e de Gênero da Fiocruz	2023	Coordenação de Comunicação Institucional	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 03 – Direção

Objetivo 3: Garantir e aprimorar as ações, os instrumentos e os mecanismos para a promoção da equidade, acessibilidade e diversidade na pesquisa			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Pesquisa e Inovação			
Grupo Temático: Pesquisa e Inovação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo da ENSP/Fiocruz (Gestão 2021-2025); Relatório Final do IX Congresso Interno da Fiocruz 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Sistematizar diretrizes e orientações para promover a equidade na pesquisa	2025	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 04 – Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública

Objetivo 4: Fortalecer o papel dos serviços assistenciais na Rede de Atenção à Saúde			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ambulatórios e Laboratórios			
Grupo Temático: Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Tese 1 do IX Congresso Interno da Fiocruz; Ministério da Saúde, 2010 – portaria nº 4.279, de 30/12/2010); Programa Vivo ENSP 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Integrar com a Rede Interna de Atenção à Saúde da Fiocruz e entre unidades da ENSP	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 2: Estabelecer cooperação externa com instituições e secretarias estadual e municipais de saúde no campo de atenção afim	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 05 – Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública

Objetivo 5: Implementar práticas seguras no cuidado em saúde			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ambulatórios e Laboratórios			
Grupo Temático: Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? RDC ANVISA 33/2013; Programa Nacional de Segurança do Paciente (PNSP), por meio da Portaria MS/GM nº 529, de 1 de abril de 2013; PORTARIA ENSP Nº 19, de 19 de abril de 2022 Altera a Portaria GD-ENSP 065/2019 de composição do Núcleo de Segurança do Paciente.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Implantar os protocolos de segurança do paciente	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	() Sim (X) Não
Ação 2: Melhorar a rotina de notificação e tratamento de incidentes	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 3: Elaborar programa de capacitação em segurança do paciente	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 4: Apoiar a realização de pesquisas em segurança do paciente	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 06 – Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública

Objetivo 6: Fortalecer a atuação dos laboratórios no campo das redes de pesquisa, vigilância, formação e cooperação, de forma que possam responder às necessidades da saúde pública com ênfase nas emergências sanitárias			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ambulatórios e Laboratórios			
Grupo Temático: Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Teses 3, 4, 5 e 9 do IX Congresso Interno Fiocruz; Programa Vivo ENSP 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Implementar a Política de Laboratórios	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 2: Implementar o programa de auditoria interna na rede laboratorial	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 3: Monitorar o funcionamento da Plataforma Ambiente e Saúde	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 4: Formalizar cooperação com SVS na área de vigilância ambiental	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	() Sim (X) Não Fonte: orçamentária ou extraorçamentária
Ação 5: Integrar a atuação dos laboratórios no Centro de Pesquisa	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 07 – Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública

Objetivo 7: Fortalecer a atuação do LRN para Tuberculose na rede de vigilância em saúde			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ambulatórios e Laboratórios			
Grupo Temático: Atenção à Saúde e Laboratórios de Saúde Pública			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? PORTARIA Nº 33, DE 22 DE JUNHO DE 2017 Define o processo para habilitação dos Laboratórios de Referência Nacional e Regional, no âmbito da Rede Nacional de Laboratórios de Saúde Pública, Ministério da Saúde; Secretaria de Vigilância em Saúde Gabinete EDITAL Nº 1/2019-Habilitação dos Laboratórios de Referência Nacional(LRN)e Regional(LRR)para a tuberculose (TB) e micobacterioses não tuberculosas (MNT), no âmbito da Rede Nacional de Laboratórios de Saúde Pública; Portaria nº 2031/GM/MS, de 23 de setembro de 2004 que dispõe sobre a organização do Sistema Nacional de Laboratórios de Saúde Pública; Tese 2 do IX Congresso Interno Fiocruz; Programa Vivo 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Fomentar a certificação do LRN em norma específica	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 2: Monitorar os requisitos para manutenção da habilitação do LRN	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 3: Implantar protocolos de qualidade na central da descontaminação de resíduos infectantes	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 4: Monitorar junto ao Programa Nacional de Tuberculose e CVLR a atuação do Laboratório na rede de vigilância em saúde	2025	Vice-direção de Ambulatórios e Laboratórios	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 08 – Comunicação

Objetivo 8: Fortalecer e ampliar as estratégias de escuta e diálogo com a sociedade, tendo a perspectiva da democracia como valor indissociável da saúde, da ciência e da cidadania e compreendendo a comunicação como estruturante do direito à saúde			
Coordenador do Grupo Temático: Coordenador do Radis			
Grupo Temático: Comunicação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Tese 10, Relatório Final do IX Congresso Interno da Fiocruz; Política de Comunicação da Fiocruz.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Ampliar a interlocução com comunicadores populares e promover fóruns de discussão com setores da sociedade ligados à saúde e à cidadania para discutir o papel da comunicação pública e da comunicação popular na promoção de cidadania, direitos e participação social	2024	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	() Sim (X) Não
Ação 2: Ampliar a interlocução do Programa Radis com setores da sociedade ligados à saúde e à promoção de direitos humanos e cidadania por meio de estratégias de comunicação digital	2024	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 09 – Comunicação

Objetivo 9: Fortalecer e ampliar a comunicação pública, a divulgação científica e a comunicação institucional da ENSP			
Coordenador do Grupo Temático: Coordenador do Radis			
Grupo Temático: Comunicação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Compromisso 7 do Programa Vivo; Planejamento da Direção da ENSP 2020-2024.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Construir um Plano de Comunicação Digital para o Programa Radis	2023	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	() Sim (X) Não
Ação 2: Ampliar e aperfeiçoar estratégias e ações de Comunicação Digital do Programa Radis, na perspectiva de fortalecer o diálogo com a sociedade	2024	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 3: Ampliar a circulação da Revista Radis para setores da sociedade e do Estado envolvidos com Educação e com a gestão e a participação social no SUS.	2024	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 4: Aperfeiçoar o sistema de gerenciamento do banco de dados de assinantes da Revista Radis.	2024	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 5: Ampliar a contribuição do Programa Radis nas atividades de produção acadêmica e formação em Comunicação e Saúde.	2024	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	() Sim (X) Não
Ação 6: Ampliar e aperfeiçoar a Hemeroteca do Programa Radis	2024	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 10 – Comunicação

Objetivo 10: Construir e implementar processos de escuta externa sobre as ações de comunicação pública da ENSP			
Coordenador do Grupo Temático: Coordenador do Radis			
Grupo Temático: Comunicação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais?			
Compromisso 3 do Programa Vivo;			
Diretriz 6.5 da Política de Comunicação da Fiocruz.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Realizar pesquisa de satisfação entre leitores sobre a revista e a comunicação digital do Programa Radis	2023	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 2: Ampliar a interlocução com a sociedade, especialmente com grupos que representam populações marginalizadas ou em situação de vulnerabilidade, por meio de estratégias de comunicação digital do Programa Radis, que sejam inclusivas e pautadas no diálogo e proponham escutar, coletar e divulgar demandas em políticas públicas	2024	Programa RADIS de Comunicação e Saúde	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 11 – Comunicação

Objetivo 11: Avaliar, rever e ampliar as estratégias de divulgação científica implementadas em CSP nos diversos meios de comunicação			
Coordenador do Grupo Temático: Coordenador do Radis			
Grupo Temático: Comunicação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional () Institucional. Qual ou Quais?			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Avaliar o desempenho de CSP nas redes sociais	2022	Cadernos de Saúde Pública	() Sim (X) Não
Ação 2: Desenvolver estratégias para ampliação de CSP na mídia tradicional	2023	Cadernos de Saúde Pública	() Sim (X) Não
Ação 4: Realizar evento de divulgação dos 40 anos de CSP	2025	Cadernos de Saúde Pública	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 12 – Comunicação

Objetivo 12: Implementar um Plano de Comunicação Institucional			
Coordenador do Grupo Temático: Coordenador do Radis			
Grupo Temático: Comunicação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Política de Comunicação da Fiocruz; Relatório Final do IX Congresso Interno da Fiocruz.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Desenvolver treinamento em Media Training	2022	Coordenação de Comunicação Institucional	() Sim (X) Não
Ação 2: Construir um Plano de Comunicação Institucional	2023	Coordenação de Comunicação Institucional	() Sim (X) Não
Ação 3: Criar estratégias de comunicação de risco para novas emergências sanitárias	2024	Coordenação de Comunicação Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 4: Atualizar a Política de Informação e Comunicação	2025	Coordenação de Comunicação Institucional	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 13 – Comunicação

Objetivo 13: Implementar a nova plataforma institucional da ENSP para armazenamento da produção intelectual e produtos técnicos e tecnológicos para disponibilização on-line			
Coordenador do Grupo Temático: Coordenador do Radis			
Grupo Temático: Comunicação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Política de Acesso Aberto ao Conhecimento da Fiocruz			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Ampliar a visibilidade e o acesso aos documentos elaborados para eventos produzidos pela Escola	2023	Coordenação de Comunicação Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 2: Dispor de fontes de informações especializadas para análise e gestão da pesquisa institucional	2024	Coordenação de Comunicação Institucional	() Sim (X) Não
Ação 3: Proporcionar interoperabilidade e preservação dessa produção em ambiente digital	2024	Coordenação de Comunicação Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 4: Contribuir para o impacto dos resultados da pesquisa, ampliando os contatos e as possibilidades de novas parcerias e cooperações, nacional e internacionalmente	2025	Coordenação de Comunicação Institucional	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 14 – Comunicação

Objetivo 14: Fortalecer e ampliar a atuação do Programa Memórias da ENSP			
Coordenador do Grupo Temático: Coordenador do Radis			
Grupo Temático: Comunicação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Política de Memória Institucional da Fiocruz.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Impulsionar a difusão do patrimônio documental produzido pela instituição aos pesquisadores e a sociedade como um todo	2024	Coordenação de Comunicação Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 2: Atualizar a Linha do Tempo do portal ENSP	2025	Coordenação de Comunicação Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 3: Promover a descrição arquivística dos documentos permanentes oriundos da pesquisa acadêmica e científica	2025	Coordenação de Comunicação Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 4: Realizar o treinamento dos profissionais responsáveis pela gestão documental, arquivamento e sua guarda	2025	Coordenação de Comunicação Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 15 – Cooperação e Relações Institucionais

Objetivo 15: Fortalecer a articulação com a gestão do SUS visando a ampliação e a efetivação de ações de cooperação em prol do cumprimento dos princípios do SUS			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) da Escola de Governo em Saúde			
Grupo Temático: Cooperação e Relações Institucionais			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Regimento da Ensp; Relatório final do 9º. Congresso Interno; Programa Vivo.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Elaborar proposta de Observatório de Políticas Públicas no nível nacional e em territórios vulnerabilizados	2023	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 2: Acompanhar regular e sistematicamente as pautas do Conselho Nacional de Saúde (CNS) e da Comissão Intergestores Tripartite (CIT)	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	() Sim (X) Não
Ação 3: Identificar necessidades/possibilidades de cooperação junto a instituições e instâncias governamentais do SUS	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 4: Apoiar a implementação de políticas e programas mediante ações de cooperação intra e interinstitucional articulando ações intersetoriais e assessorias específicas	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 16 – Cooperação e Relações Institucionais

Objetivo 16: Incrementar a capacidade interna para maior efetividade da cooperação			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) da Escola de Governo em Saúde			
Grupo Temático: Cooperação e Relações Institucionais			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional () Institucional. Qual ou Quais? Regimento da Ensp; Relatório final do 9º. Congresso Interno; Programa Vivo.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Estruturar as secretarias executivas das Redes	2024	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 2: Elaborar e estabelecer acordos de cooperação técnico-científicos com instâncias (unidades, subunidades etc.) da Fiocruz, com as redes e com parceiros externos (Universidades e unidades regionais da Fiocruz)	2024	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	() Sim (X) Não
Ação 3: Fortalecer a capacidade de prospecção e análise de conjunturas	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 4: Mapear iniciativas de cooperação institucional em curso e estabelecer processos de sistematização, divulgação e articulação de métodos de cooperação existentes na Ensp	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	() Sim (X) Não
Ação 5: Propor um fórum de cooperação na Ensp a partir do Colegiado e participar de fóruns similares da Fiocruz	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 17 – Cooperação e Relações Institucionais

Objetivo 17: Incrementar a atuação territorializada buscando o desenvolvimento sustentável e saudável do(s) território(s) na lógica da intersectorialidade e da determinação socioambiental da saúde			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) da Escola de Governo em Saúde			
Grupo Temático: Cooperação e Relações Institucionais			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional () Institucional. Qual ou Quais? Regimento da Ensp; Relatório final do 9º. Congresso Interno; Programa Vivo.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Elaborar proposta de “extensão popular” e viabilizá-la por meio de cooperação intersectorial envolvendo instituições e serviços públicos e populações em territórios vulnerabilizados	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 2: Apoiar, articular, fomentar e difundir nas redes com as quais cooperamos iniciativas específicas de cooperação no enfrentamento às desigualdades socioambientais e étnico-raciais, de gênero e promover inclusão e acessibilidade de PCD	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 18 – Cooperação e Relações Institucionais

Objetivo 18: Fortalecer a cooperação internacional com vistas à consolidação de sistemas nacionais de saúde, com prioridade para a Cooperação Sul-Sul			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) da Escola de Governo em Saúde			
Grupo Temático: Cooperação e Relações Institucionais			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional () Institucional. Qual ou Quais? Regimento da Ensp; Relatório final do 9º. Congresso Interno; Programa Vivo.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Elaborar agenda programática com CPLP e da América Latina	2023	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 2: Elaborar agenda de cooperação com organismos internacionais, quando for pertinente	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	() Sim (X) Não
Ação 3: Apoiar a internacionalização do ensino e da pesquisa, mormente no eixo Norte-Sul	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 19 – Desenvolvimento Institucional e Gestão

Objetivo 19: Implementar um modelo de gestão por competências contemplando processo de transformação digital			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Grupo Temático: Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional () Institucional. Qual ou Quais? Manual das OPSS da ONA/2022.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Identificar modelos de gestão por competências	2022	Serviço de Gestão do Trabalho	() Sim (X) Não
Ação 2: Identificar as subunidades prioritárias	2022	Serviço de Gestão do Trabalho	() Sim (X) Não
Ação 3: Mapear as competências da subunidade prioritária	2023	Serviço de Gestão do Trabalho	() Sim (X) Não
Ação 4: Realizar diagnóstico das competências da subunidade	2024	Serviço de Gestão do Trabalho	() Sim (X) Não
Ação 5: Identificar as lacunas de competência	2024	Serviço de Gestão do Trabalho	() Sim (X) Não
Ação 6: Desenvolver a capacitação dos trabalhadores da subunidade	2025	Serviço de Gestão do Trabalho	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 20 – Desenvolvimento Institucional e Gestão

Objetivo 20: Aprimorar o planejamento e avaliação dos processos da ENSP com base em rede internas e externas de relacionamentos, de forma a dar mais potência, organicidade e capilaridade as ações institucionais			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Grupo Temático: Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Relatório Final do IX Congresso Interno (Tese 8, Diretriz 4); Programa VIVO (Compromisso 3); Planejamento da Direção 2021-2024 (Objetivo 8).			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Realizar capacitação de gestão integrada (processos, riscos e indicadores)	2023	Serviço de Gestão da Qualidade	() Sim (X) Não
Ação 2: Monitorar a implementação da gestão integrada nas subunidades	2024	Serviço de Gestão da Qualidade	() Sim (X) Não
Ação 3: Realizar auditorias nas subunidades que implementaram a gestão integrada	2025	Serviço de Gestão da Qualidade	() Sim (X) Não
Ação 4: Criar linha de pesquisa na gestão para processos, riscos e indicadores	2025	Serviço de Gestão da Qualidade	(X) Sim () Não Fonte: extraorçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 21 – Desenvolvimento Institucional e Gestão

Objetivo 21: Adequar a infraestrutura física e tecnológica da ENSP em conformidade com as políticas de segurança do trabalho, inclusão, acessibilidade e as demais legislações vigentes, visando o atendimento pleno das suas atividades institucionais			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Grupo Temático: Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais?			
Programa vivo (compromisso 11);			
Relatório Final do XIX Congresso Interno (Tese 3, Diretriz 7 e Tese 8, Diretriz 13).			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Readequar banheiros para atender o público LGBTQIA+	2022	Marivaldo Vitorino/Serinfra	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 2: Implantar o controle de acesso eletrônico aos visitantes do Prédio Ernani Braga (PEB) para melhorar a segurança	2023	Marivaldo Vitorino/Serinfra	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 3: Implementar o controle de acesso aos laboratórios do Cesteh a fim de mitigar o risco biológico	2023	Marivaldo Vitorino/Serinfra	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 4: Adequar a infraestrutura, dentro do escopo da Ensp, para a sala multiusuários	2023	Marivaldo Vitorino/Serinfra	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária (fora da Ensp)
Ação 5: Adequar a infraestrutura das salas de aula a fim promover a adequação para utilização híbrida e a acessibilidade	2024	Marivaldo Vitorino/Serinfra	(X) Sim () Não Fonte: extraorçamentária (Fiotec)
Ação 6: Melhorar os acessos ao PEB para adequação da acessibilidade às PcD	2025	Marivaldo Vitorino/Serinfra	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 22 – Desenvolvimento Institucional e Gestão

Objetivo 22: Promover/Aperfeiçoar políticas/práticas de sustentabilidade econômica, política, organizacional, socioambiental em todas as ações da ENSP			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Grupo Temático: Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional () Institucional. Qual ou Quais? Agenda 2030 ODS nº 3; Relatório do XIX Congresso Interno Fiocruz; Programa Vivo; Decreto nº 7.746 5 de junho de 2012; Decreto nº 9.178, de 23 de outubro de 2017; Instrução Normativa SLTI/MP nº 10, de 12 de novembro de 2012; Portaria SEGES/ME nº 8.678, de 19 de julho de 2021; RESOLUÇÃO DA DIRETORIA COLEGIADA (ANVISA-MS) – RDC nº 222, de 28 de março de 2018; ISO 31000/2018 – Gestão de Riscos – Diretrizes e COSO II/2004 – Gerenciamento de Riscos e Guia de Gestão de Riscos da Fiocruz/2019; Instrução Normativa nº 5/2017; Decreto 9203/2017 do Governo Federal; Portaria 1089/2018 da CGU; Portaria GM/MS 1.185/2021; Portaria 1546/2017 da Fiocruz.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Estruturar a gestão do catálogo de materiais	2023	Coordenação de Gestão	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 2: Revisar o Plano de Logística Sustentável	2023	Serviço de Gestão da Sustentabilidade	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 3: Estruturar Plano de Comunicação em Sustentabilidade, Saúde e Cultura de Segurança	2023	Coordenação de Comunicação Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 4: Implementar critérios socioambientais na gestão de risco	2024	Serviço de Gestão da Sustentabilidade	() Sim (X) Não
Ação 5: Realizar obra no abrigo de resíduos	2025	Serviço de Infraestrutura	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 23 – Desenvolvimento Institucional e Gestão

Objetivo 23: Aprimorar o Sistema de Informação em Gestão (da Escola), considerando automação dos processos de trabalho, a simplificação na operação do sistema pelos usuários, a integração entre os diferentes sistemas; qualidade e confiabilidade dos dados/informações e gestão de riscos			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Grupo Temático: Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? IX Congresso Interno Fiocruz – Tese 5; Programa Vivo da Nova Direção da ENSP – Compromisso 3.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Concluir o módulo de Planejamento do SIGENSP – Novo Sistema de Gestão da ENSP	2022	Serviço de Planejamento	() Sim (X) Não
Ação 2: Concluir o módulo de Compras do SIGENSP – Novo Sistema de Gestão da ENSP	2023	Serviço de Gestão de Compras	() Sim (X) Não
Ação 3: Concluir o módulo de Orçamento e Finanças do SIGENSP – Novo Sistema de Gestão da ENSP	2024	Serviço de Orçamento e Finanças	() Sim (X) Não
Ação 4: Concluir o módulo de Contratos do SIGENSP – Novo Sistema de Gestão da ENSP	2024	Serviço de Gestão de Contratos	() Sim (X) Não
Ação 5: Concluir o módulo de Materiais do SIGENSP – Novo Sistema de Gestão da ENSP	2025	Serviço de Gestão de Materiais	() Sim (X) Não
Ação 6: Concluir o mapeamento de processos nas áreas da VDDIG	2025	Serviço de Gestão da Qualidade	() Sim (X) Não
Ação 7: Realizar a coleta de requisitos nas demais áreas da VDDIG envolvidas no SIGENSP	2025	Serviço de Gestão do Trabalho	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 24 – Desenvolvimento Institucional e Gestão

Objetivo 24: Desenvolver um modelo de inovação na gestão da Ensp de forma colaborativa, criativa e sustentável que favoreça a solução de problemas			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Grupo Temático: Desenvolvimento Institucional e Gestão			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo (Compromisso 3).			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Identificar competências institucionais para gestores	2023	Coordenação de Desenvolvimento Institucional	() Sim (X) Não
Ação 2: Definir linhas de pesquisa em gestão	2023	Coordenação de Desenvolvimento Institucional	() Sim (X) Não
Ação 3: Desenvolver edital de seleção em linguagem simples	2023	Direção	() Sim (X) Não
Ação 4: Realizar a trilha de formação em inovação na gestão	2023	Direção	() Sim (X) Não
Ação 5: Fomentar pesquisas em gestão pública	2024	Coordenação de Desenvolvimento Institucional	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária e extraorçamentária
Ação 6: Publicitar as inovações na gestão	2025	Coordenação de Desenvolvimento Institucional	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 25 – Ensino

Objetivo 25: Fortalecer ofertas educacionais que se voltem para o enfrentamento das desigualdades, em diversificados registros interseccionalizados, incluindo as iniquidades regionais			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ensino			
Grupo Temático: Ensino			
Alinhamento documental: () Internacional (X) Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Plano de Desenvolvimento Institucional da Educação da Fiocruz (2021-2025); Portaria 491, de 20 de setembro de 2021; Portaria 6162/2019 e Portaria 1433/2017; Relatório Final 2022 – IX Congresso Interno – 2021; Programa Vivo da Ensp – Gestão 2021 a 2025.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Divulgar portfolio dos cursos e publicizar TCC com potenciais impactos para o serviço e que apresentem alternativas de enfrentamento as iniquidades regionais	2023	Vice-direção de Ensino	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária
Ação 2: Ampliar a oferta de Editais de cursos <i>Lato</i> e <i>Stricto Sensu</i> com reserva de vagas para candidatos que se declararem Pessoas com Deficiência (PcD), negros (pretos e pardos), indígenas, populações tradicionais e outros grupos vulnerabilizados de acordo com as propostas dos cursos	2024	Vice-direção de Ensino	(X) Sim () Não Fonte: extraorçamentária
Ação 3: Ofertar cursos e disciplinas <i>Lato</i> e <i>Stricto Sensu</i> sobre temas que abordem as desigualdades, iniquidades regionais, interseccionalidade e que sejam estratégicos para formação em saúde	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 4: Implementar proposta de acompanhamento e de apoio aos alunos matriculados que ingressaram por ações afirmativas em cursos <i>Lato</i> e <i>Stricto Sensu</i>	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 26 – Ensino

Objetivo 26: Estabelecer uma agenda indutora da internacionalização das atividades de educação em articulação direta com as áreas de pesquisa e cooperação em especial na cooperação Sul-Sul, e com instituições científicas relevantes			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ensino			
Grupo Temático: Ensino			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Plano de Desenvolvimento Institucional da Educação da Fiocruz (2021-2025); Programa Vivo da Ensp – Gestão 2021 a 2025; Relatório Final 2022 – IX Congresso Interno – 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: : Garantir a oferta de Editais de cursos <i>Lato e Stricto Sensu</i> com reserva de vagas para candidatos estrangeiros	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 2: Ampliar a oferta de disciplinas/ cursos no âmbito do <i>lato e stricto sensu</i> em parceria com instituições estrangeiras, especialmente no eixo sul-sul	2025	Vice-direção de Ensino	(X) Sim () Não Fonte: extraorçamentário
Ação 3: Compartilhar experiências entre discentes/docentes decorrentes das atividades de internacionalização (oficinas)	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não Fonte:
Ação 4: Divulgar conteúdos em mais de um idioma sobre o ensino	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não Fonte:
Ação 5: Promover o intercâmbio de discentes e docentes envolvendo instituições estrangeiras	2025	Vice-direção de Ensino	(X) Sim () Não Fonte: extraorçamentário

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 27 – ENSINO

Objetivo 27: Promover atividades que acolhem e estimulam o debate, a reflexão e o convívio discente e docente nas áreas internas da Ensp e do campus da Fiocruz			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ensino			
Grupo Temático: Ensino			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Relatório Final 2022 – IX Congresso Interno – 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Organizar eventos culturais, artísticos e científicos para promover a interação de discentes e de docentes (envolver os alunos)	2024	Vice-direção de Ensino	(X) Sim () Não Fonte: extraorçamentário
Ação 2: Estimular a utilização de espaços alternativos para uso educacional	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 3: Realizar Apoio pedagógico e tecnológico ao desenvolvimento das atividades educacionais	2025	Vice-direção de Ensino	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária/ Emenda Parlamentar

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 28 – Ensino

Objetivo 28: Promover a avaliação educacional em suas diferentes modalidades			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ensino			
Grupo Temático: Ensino			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Plano de Desenvolvimento Institucional da Educação da Fiocruz (2021-2025); Relatório Final 2022 – IX Congresso Interno – 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Realizar avaliação do ensino remoto emergencial	2023	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 2: Apoio aos Programas de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> nos processos de Autoavaliação e Planejamento Estratégico	2024	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 3: Apoio aos cursos de Pós-Graduação lato Sensu nos processos de Autoavaliação	2024	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 4: Fortalecer ações de comunicação e divulgação de processos avaliativos realizados pela Escola	2024	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 5: Aperfeiçoar proposta de avaliação educacional	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 6: Promover a cultura de avaliação dos processos de ensino de modo participativo e democrático como parte da dinâmica institucional na Escola.	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 7: Promover formação docente em temas estratégicos aos processos educacionais	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 29 – Ensino

Objetivo 29: Incentivar a integração entre os programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (acadêmicos e profissionais) e os Cursos Lato Sensu presencial e a distância, considerando as suas especificidades quanto ao nível e modalidade			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Ensino			
Grupo Temático: Ensino			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Plano de Desenvolvimento Institucional da Educação da Fiocruz (2021-2025); Relatório Final 2022 – IX Congresso Interno – 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Adequar a estrutura operacional do Serviço de Gestão Acadêmica, de modo a propiciar maior integração das ações desenvolvidas nos níveis <i>Lato e Stricto Sensu</i>	2023	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 2: Revisar o Projeto Político Pedagógico (PPP) à luz do PDIE e das recomendações do IX CI	2023	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 3: Ofertar disciplinas transversais com vistas à integração entre níveis e modalidades de cursos oferecidos pela Escola	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não
Ação 4: Promover debates sobre os desafios da Formação em Saúde Coletiva	2025	Vice-direção de Ensino	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 30 – Pesquisa e Inovação

Objetivo 30: Fortalecer a gestão estratégica da pesquisa aplicada à Saúde Pública/Saúde Coletiva, visando estimular novas parcerias internas ou externas e a conformação de redes de pesquisa			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Pesquisa e Inovação			
Grupo Temático: Pesquisa e Inovação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo da ENSP/Fiocruz (Gestão 2021-2025); Relatório Final do Congresso Interno da Fiocruz 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Elaborar diagnósticos das redes e grupos de pesquisa da ENSP	2023	Coordenação de Desenvolvimento e Monitoramento	(X) Sim () Não Fonte: extraorçamentária (recursos do Inova Fiocruz)
Ação 2: Criar portfólios para divulgação científica de pesquisas da ENSP	2023	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária (recursos do Programa de Fomento e do projeto de divulgação científica – emenda parlamentar)
Ação 3: Elaborar proposta de reestruturação das linhas de pesquisa da Ensp em articulação com a VDE	2024	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	() Sim (X) Não
Ação 4: Aprimorar rotinas, fluxos, instrumentos e indicadores que permitam conhecer, informar e comunicar as pesquisas	2025	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 31 – Pesquisa e Inovação

Objetivo 31: Desenvolver estratégias inovadoras de ampliação do apoio à publicação e à divulgação científica, por meio de incentivos à capacitação e de chamadas específicas, e de articulação da pesquisa com movimentos sociais e órgãos do SUS			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Pesquisa e Inovação			
Grupo Temático: Pesquisa e Inovação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo da ENSP/Fiocruz (Gestão 2021-2025); Relatório Final do Congresso Interno da Fiocruz 2021.			
	Prazo(ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Desenvolver oficina de capacitação voltada para pesquisadores, docentes e discentes da ENSP, relacionada à comunicação popular e à divulgação científica	2023	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária (recursos do Programa de Fomento e do projeto de divulgação científica – emenda parlamentar)
Ação 2: Elaborar recursos pedagógicos direcionados para apoiar a capacitação de servidores e alunos na formação em pesquisa, envolvendo a produção, a comunicação e a divulgação científica	2024	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária (recursos do Programa de Fomento e do Proex – PPGSP)
Ação 3: Disseminar os produtos das pesquisas em diferentes formatos para diferentes público-alvo (comunidade, gestores, profissionais e pesquisadores)	2025	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária (recursos do Programa de Fomento) e extraorçamentária (recursos do projeto de divulgação científica – emenda parlamentar)
Ação 4: Fomentar a publicação em periódicos nacionais e estrangeiros	2025	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária (recursos do Programa de Fomento)
Ação 5: Elaborar proposta de acompanhamento de projetos da ENSP cadastrados no SAGE e SISAP relacionados ao desenvolvimento tecnológico e tecnologias sociais	2025	Núcleo de Inovação Tecnológica	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 32 – Pesquisa e Inovação

Objetivo 32: Ampliar a infraestrutura de apoio tecnológico e informacional às pesquisas colaborativas na ENSP			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Pesquisa e Inovação			
Grupo Temático: Pesquisa e Inovação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo da ENSP/Fiocruz (Gestão 2021-2025); Relatório Final do Congresso Interno da Fiocruz 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Atualizar o conteúdo referente à pesquisa apresentado no site da ENSP	2022	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	() Sim (X) Não
Ação 2: Aprimorar o sisRedes por meio da criação de novas estratégias de busca de informações	2024	Coordenação de Desenvolvimento e Monitoramento	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária (Recursos do Programa de Fomento)
Ação 3: Aprimorar a gestão da comunidade de pesquisa da ENSP por meio do REDcap	2025	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 33 – Pesquisa e Inovação

Objetivo 33: Disseminar os compromissos éticos e de integridade em pesquisa na ENSP			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Pesquisa e Inovação			
Grupo Temático: Pesquisa e Inovação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo da ENSP/Fiocruz (Gestão 2021-2025).			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Atualizar rotinas sobre ética e integridade em pesquisa na escola	2022	Comitê de Ética em Pesquisa	(X) Sim () Não Fonte: orçamentária (recursos do Programa de Fomento)
Ação 2: Aprimorar o monitoramento dos relatórios parciais e finais gerados pelo REDCap utilizados pelo Comitê de Ética em Pesquisa da ENSP	2023	Comitê de Ética em Pesquisa	() Sim (X) Não
Ação 3: Aprimorar o monitoramento dos indicadores dos fluxos internos do Comitê de Ética em Pesquisa da ENSP	2024	Comitê de Ética em Pesquisa	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 34 – Pesquisa e Inovação

Objetivo 34: Estimular práticas colaborativas de pesquisa, com valorização de iniciativas que promovam o acesso aberto ao conhecimento e a Ciência Aberta			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Pesquisa e Inovação			
Grupo Temático: Pesquisa e Inovação			
Documento Norteador: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo da ENSP/Fiocruz (2021-2025); Compromisso 07. Diretriz: Implantação de programa de financiamento de pesquisa na ENSP; Relatório Final do Congresso Interno da Fiocruz 2021. Tese 1.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Desenvolver novas estratégias de disseminação das atividades de apoio à inovação científica desenvolvidas pelo NIT	2025	Núcleo de Inovação Tecnológica	() Sim (X) Não
Ação 2: Desenvolver estratégias de disseminação das atividades do Núcleo de Ciência Aberta	2025	Núcleo de Ciência Aberta	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 35 – Pesquisa e Inovação

Objetivo 35: Fomentar a captação de novos pesquisadores (PIBIC/PIBITI, jovens doutores, etc.) para integrar os grupos de pesquisa da ENSP			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Pesquisa e Inovação			
Grupo Temático: Pesquisa e Inovação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo da ENSP/Fiocruz (Gestão 2021-2025); Relatório Final do Congresso Interno da Fiocruz 2021.			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Elaborar diagnóstico das áreas mais sensíveis no que se refere às aposentadorias e temas relevantes (no sentido de preservação da área, continuidade do trabalho; também abrir novos temas ainda não trabalhados ou pouco trabalhados)	2023	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	() Sim (X) Não
Ação 2: Formular e implementar um Programa de Pesquisador Visitante para a ENSP	2025	Vice-direção de Pesquisa e Inovação	(X) Sim () Não Fonte: Não disponível no momento; requer captação de recursos para a ação

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

PLANO ESTRATÉGICO Nº: 36 – Pesquisa e Inovação

Objetivo 36: Mapear e investir em novos temas, estratégias e parcerias de pesquisa em articulação com instituições e escolas de saúde pública nacionais e internacionais, considerando os cinco continentes			
Coordenador do Grupo Temático: Vice-diretor(a) de Pesquisa e Inovação			
Grupo Temático: Pesquisa e Inovação			
Alinhamento documental: () Internacional () Nacional (X) Institucional. Qual ou Quais? Programa Vivo da ENSP/Fiocruz (Gestão 2021-2025);			
	Prazo (ano)	Responsável/Subunidade	Recursos Financeiro/Fonte
Ação 1: Fomentar a atuação de pesquisadores e grupos de pesquisa da ENSP em projetos e redes colaborativas internacionais	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	() Sim (X) Não
Ação 2: Formalizar parcerias internacionais, visando oferecer os marcos para o desenvolvimento coordenado de ações de ensino, pesquisa e extensão	2025	Vice-direção de Escola de Governo em Saúde	() Sim (X) Não

Fonte: Oficina do PIP – 2022.

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Planejamento Institucional Participativo da Ensp foi mais um passo para ampliar a maturidade da gestão na unidade, necessária para o alcance dos resultados no futuro almejado, expressando as prioridades da Ensp a partir da participação da comunidade da Escola.

Propõe-se que, após o encerramento da oficina, sejam realizados encontros semestrais com o propósito de realizar o monitoramento das ações estabelecidas coletivamente, e de eventualmente revisar os planos e incorporar estratégias emergentes, em consonância com o caráter dinâmico deste instrumento. Ao encerramento do ciclo, será realizada uma oficina com a finalidade de construir um novo ciclo do processo de planejamento promovendo a melhoria continua do instrumento proposto.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BRASIL. Ministério da Saúde. Fiocruz. Relatório Final do IX Congresso Interno da Fiocruz. Rio de Janeiro: Fiocruz, 2021. 57 p.

BRASIL. Ministério da Saúde. Fiocruz. Ensp. Programa Vivo da Ensp: 2021-2025. Rio de Janeiro: Ensp, 2021.

Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca

Rua Leopoldo Bulhões 1480, Manguinhos – Rio de Janeiro – RJ

CEP: 21041-210 – Tel: (21) 2598-2525

www.ensp.fiocruz.br



@fiocruz.ensp



@ensp_fiocruz



@ensp



@enspcci



fala ensp!