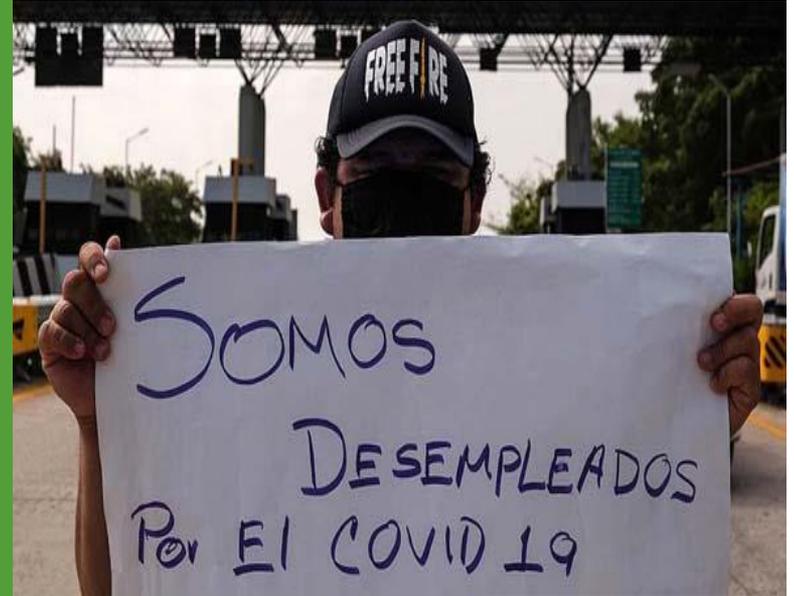




Covid-19 y salud en el trabajo en Colombia



Mauricio Torres-Tovar, PhD
Profesor Asociado, Director Departamento de Salud Pública
Grupo de Investigación Salud Ambiental y Laboral
Doctorado de Salud Pública



La pandemia reveló con fuerza la importancia del trabajo en la sociedad



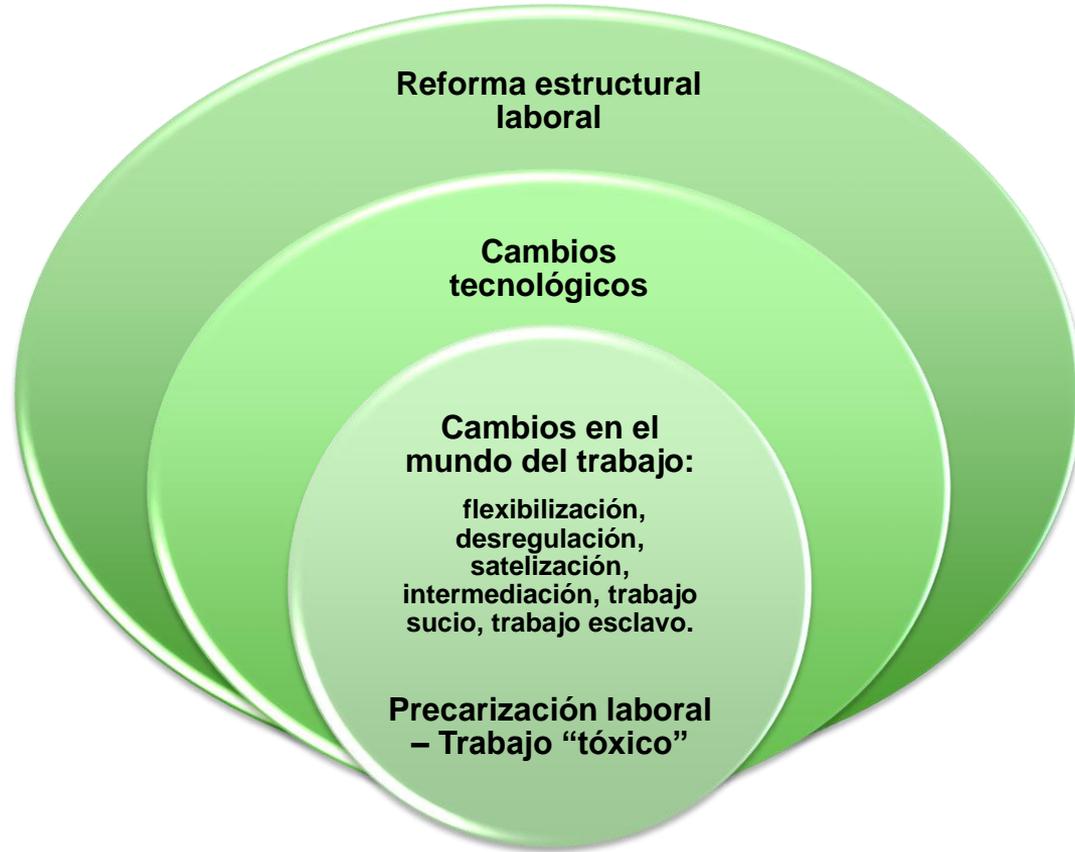


"Mulheres entregadoras de app", Gilnei Oliveira, 2020.

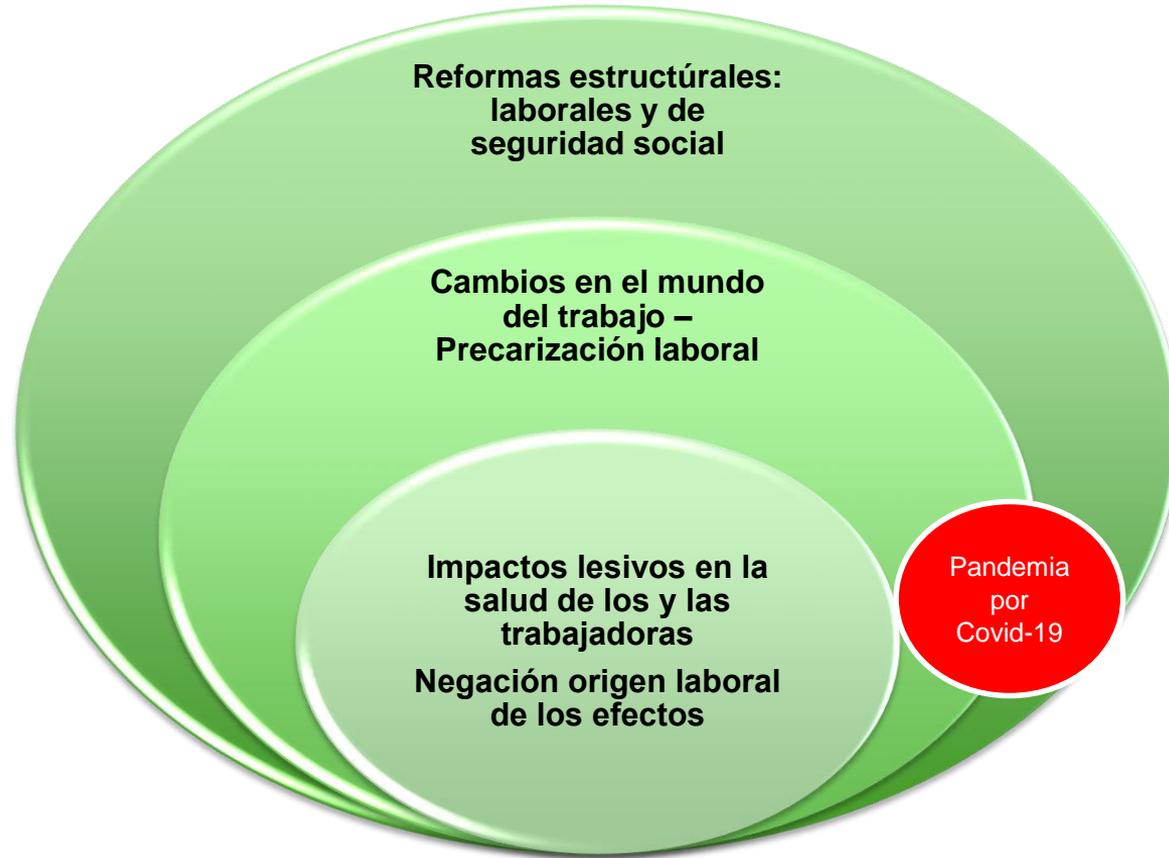
La pandemia también ha revelado con rudeza las formas precarias en que estamos trabajando



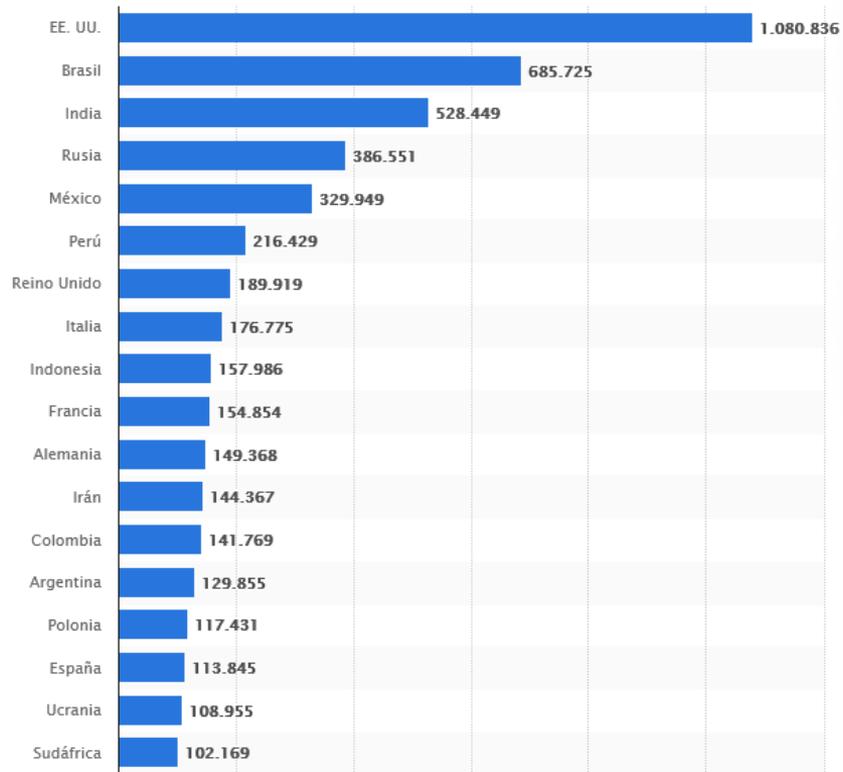
Mundo del trabajo



Mundo del trabajo y salud de las y los trabajadores



Covid-19 en Colombia



Fuente: STATISTA, septiembre 23 de 2022.



Casos **confirmados**

6,306,552



Fallecidos

141,769

Fuente: Instituto Nacional de Salud, septiembre 26 de 2022



Sistema de Salud Colombiano

Vive una crisis crónica y una deslegitimidad social

Privatizado: intermediado - mercantilizado – financiarizado

Modelo de atención: centrado en la atención individual a la enfermedad

Con formas precarizadas de trabajo

Medidas Gubernamentales

Estado de Emergencia
Económica, Social y Ecológica



Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica: 17 de marzo y 6 de mayo (30 días cada uno).

Aislamiento preventivo obligatorio 25 de marzo hasta el 11 de mayo; 1° de junio hasta 15 de julio.

Fuente: FLACSO (2021). La pandemia por Covid 19: el derecho a la salud en tensión.

Medidas Gubernamentales

Decreto de
Estado de Emergencia
17 de marzo de 2020

Recursos para la salud
Protección a los más vulnerables
Reconexión del servicio de agua
Devolución del IVA
Alivio financiero
Protección al empleo
18 de marzo

Teletrabajo
Trabajo en casa
Trabajo remoto

Aislamiento preventivo obligatorio
Mayores de 70 años
20 de marzo – 31 de mayo

Aislamiento Preventivo
Obligatorio, Colaborativo e
Inteligente.
Retorno a la productividad, sin
vida social - 17 de abril de 2020

MITO O REALIDAD
Fondo Nacional de
Garantías, para
facilitar el acceso de
las micro, pequeñas
y medianas
empresas a líneas de
créditos con el
sistema financiero.

Medidas Gubernamentales

Teletrabajo

**Ley 1221 de
2008**

Por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones

Decreto 084 de 2012

Compilado en el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 del Sector Trabajo

Trabajo en casa

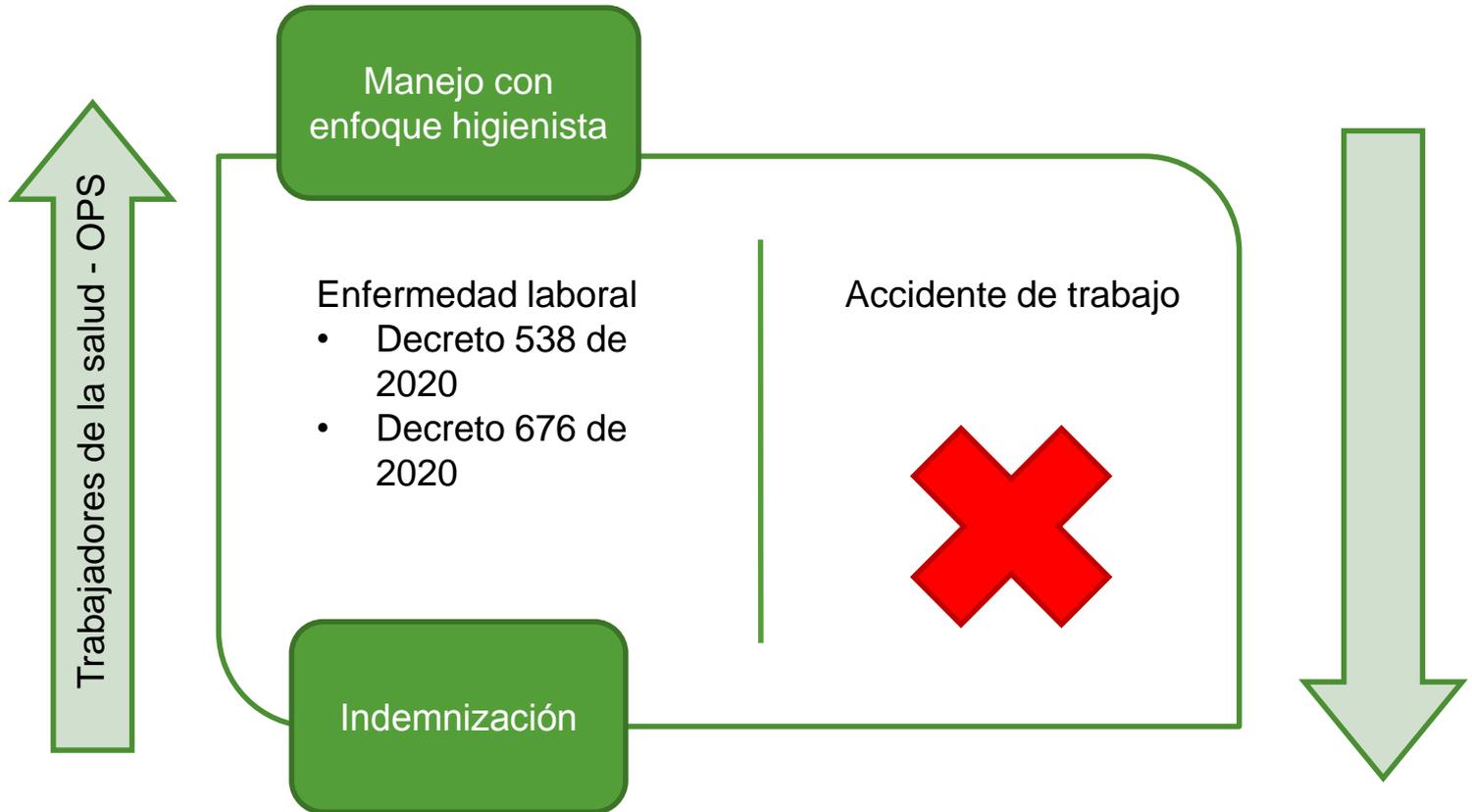
**Decreto 491 de
2020**
Circular 021 de 2020

Medidas de protección al empleo con ocasión de la fase de contención de COVID-19 y de la declaración de emergencia sanitaria

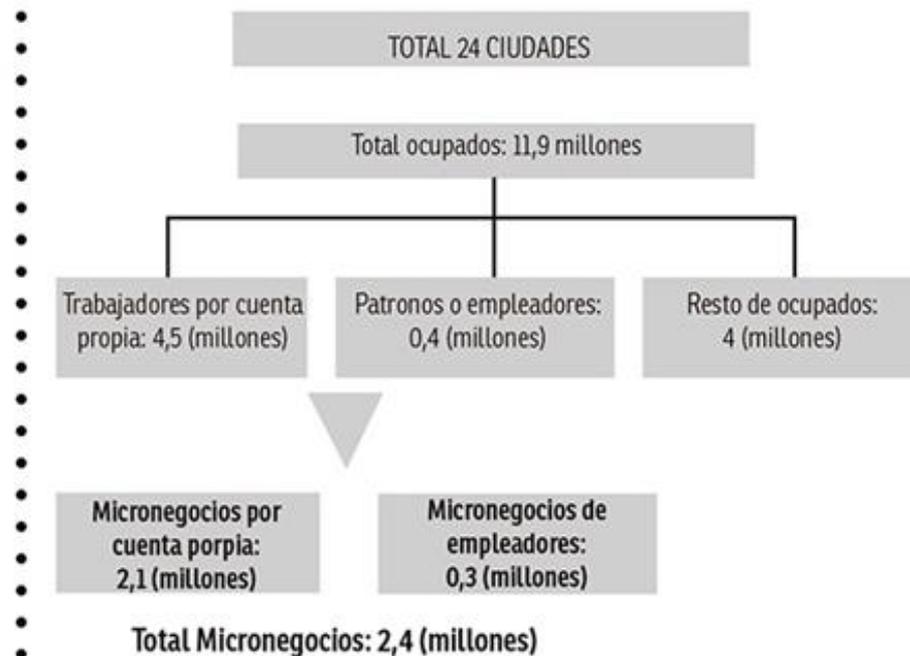
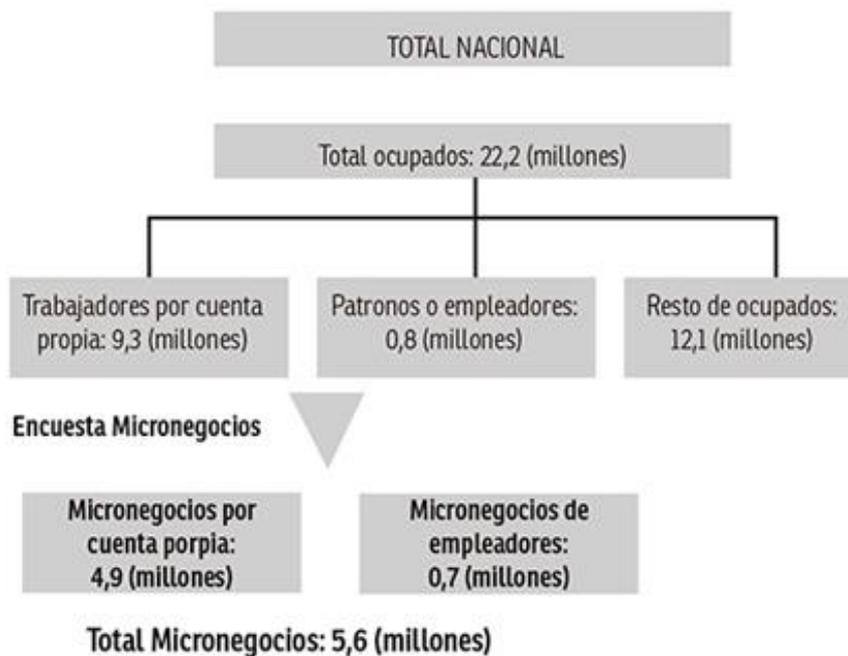
Ley 2088 de 2021

“Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones”

Medidas gubernamentales



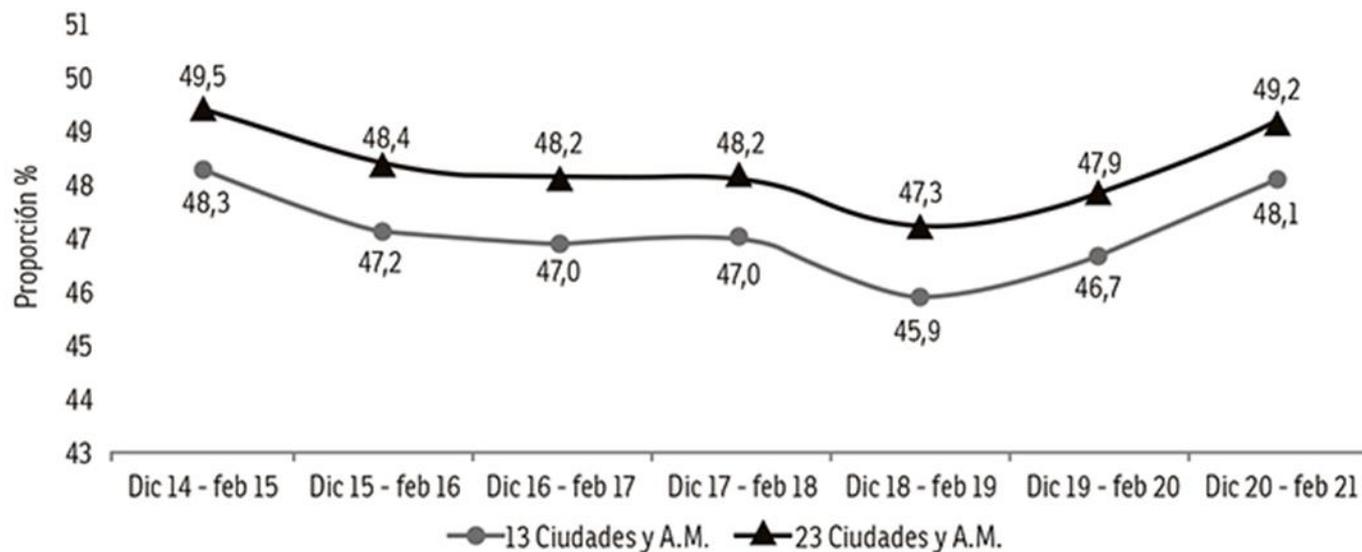
Mercado laboral colombiano



Fuente: DANE, EMICRON-2019 (*) Resultados preliminares

Proporción de población ocupada informal (2014 – 2021)

Total 13 y 23 ciudades y áreas metropolitanas, trimestre móvil diciembre-febrero (2014-2021)

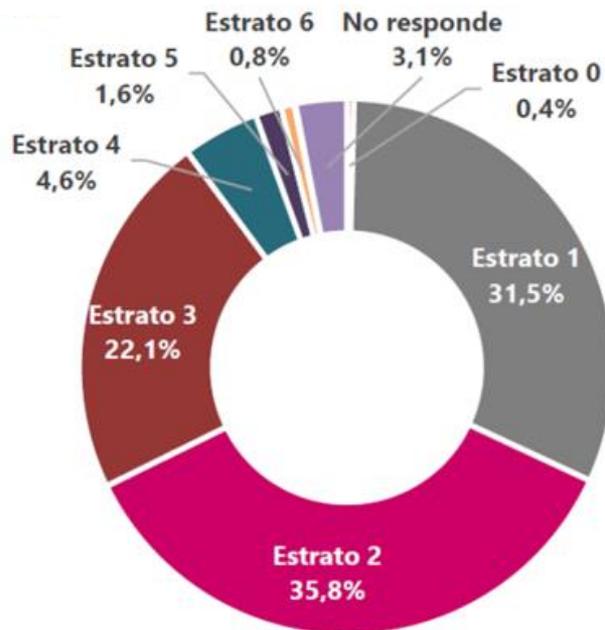


Fuente: Dane, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Segmentación del mercado laboral

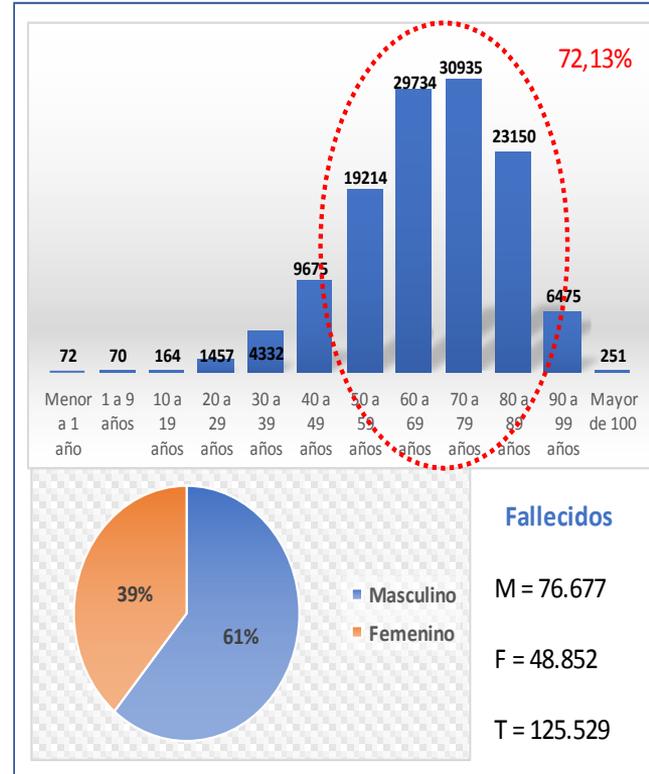
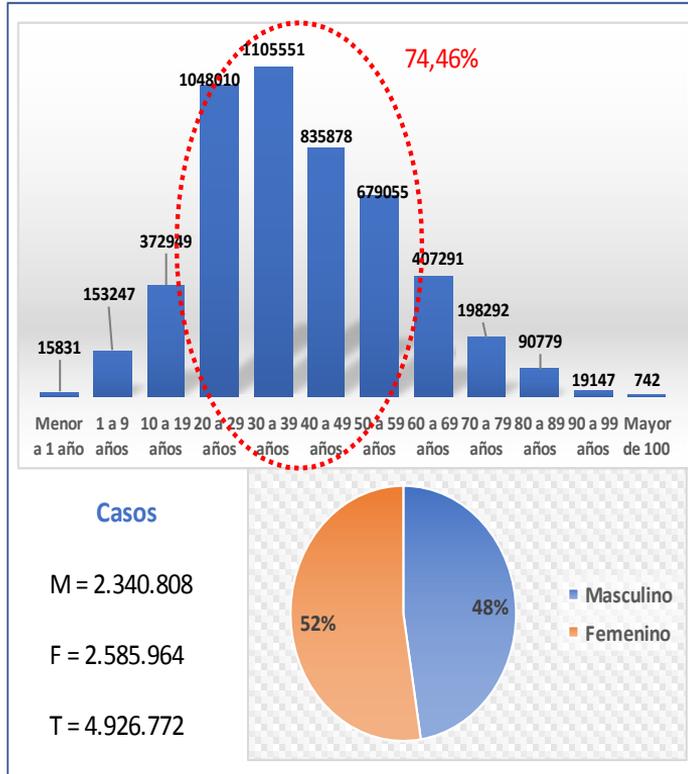


Distribución por Estrato de casos por Covid-19, Colombia, 2020



Fuente: DANE, 2020.

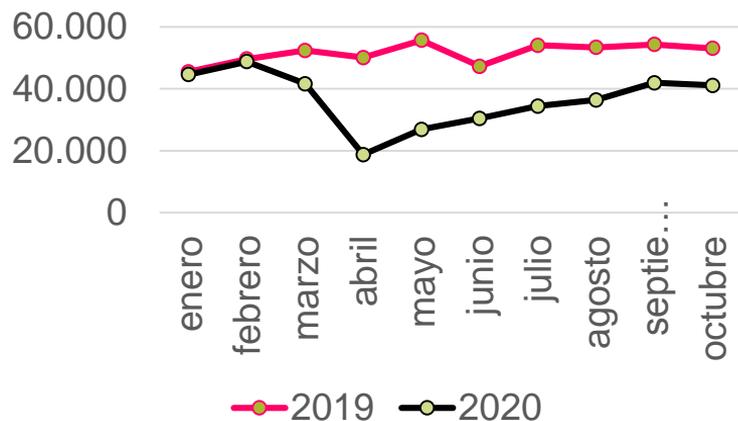
Distribución por edad y sexo de los casos y fallecidos por Covid-19 a octubre de 2021)



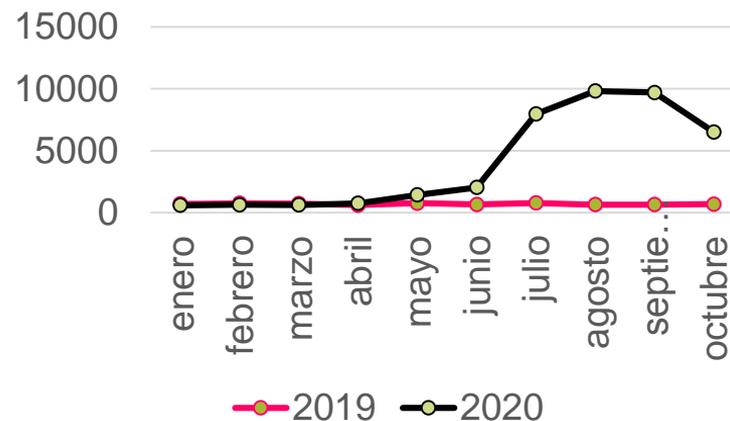
Fuente: FLACSO (2021). La pandemia por Covid 19: el derecho a la salud en tensión.

Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales Calificados en el SGRL, Colombia, 2019-2020

Accidentes de trabajo calificados



Enfermedades laborales calificadas



Fuente: Luna-García J. y Torres-Tovar, M. 2020.

Enfermedades Laborales calificadas en el SGRL por principales sectores, Colombia, junio – octubre 2020



Fuente: Luna-García J. y Torres-Tovar, M. 2020.



Impacto de la Pandemia en las y los trabajadores. El caso de los trabajadores de la salud

La tasa de incidencia de contagio de SARS-CoV-2 durante siete meses de la pandemia, en los trabajadores de la salud en la zona de atención de pacientes con sospecha y diagnóstico COVID-19 de una institución de alta complejidad en Bogotá durante un periodo de 7 meses, fue alta (uno de cada tres TS) y se asoció con la cohabitación con personas con alto riesgo de contagio, un menor nivel educativo y un mayor consumo de medicamentos para dormir. Una situación de preocupación en los TS de esta zona de riesgo fueron dos casos de sospecha de reinfección del SARS-CoV-2.

Fuente: Ibáñez-Pinilla et al. (2022). Infección por SARS-COV-2 en trabajadores de la salud. Análisis de riesgo epidemiológico en una institución de alta complejidad de Bogotá, Colombia, 2020

Impacto de la Pandemia en las y los trabajadores. El caso de los trabajadores de la salud



Casos en **personal de salud**

81.891

Nuevos: **+390**



Fallecidos en
personal de salud

355

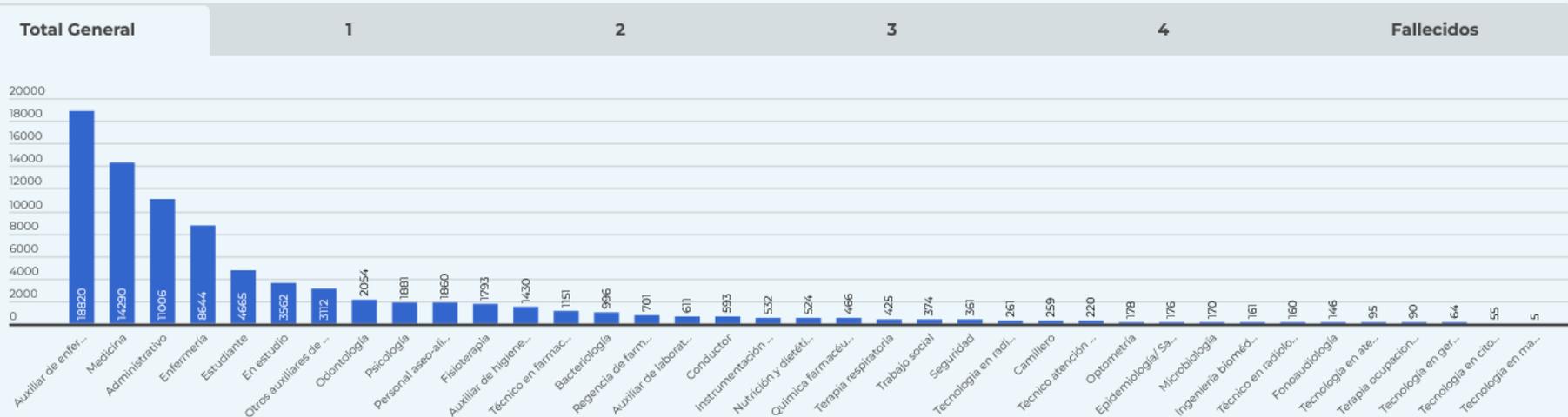
Nuevos: **+0**

Fuente: Instituto Nacional de Salud.

<http://www.ins.gov.co/Noticias/Paginas/coronavirus-personal-salud.aspx>

Impacto de la Pandemia en las y los trabajadores. El caso de los trabajadores de la salud

Distribución por profesión



Fuente: Instituto Nacional de Salud.

<http://www.ins.gov.co/Noticias/Paginas/coronavirus-personal-salud.aspx>



Situación de las y los trabajadores de salud

Profunda precarización laboral

Total desprotección de su salud en el trabajo

El trabajo de la primera línea hecho por personal tercerizado

Estigmatización por parte de la sociedad

Situación de las y los trabajadores de salud

CONDICIONES DE BIOSEGURIDAD	% NO Cumplimiento
La IPS dispone de sistemas de ventilación, de tal forma que el movimiento del aire se realice con una dirección de flujo de aire de limpia a contaminada.	68,0%
La IPS ha dispuesto de un espacio para ducharse al momento de terminar su jornada laboral.	65,5%
Considera que los Elementos de Protección Individual (EPI) son suficientes y apropiados para desarrollar sus tareas diarias con seguridad.	57,9%
La IPS ha desarrollado procesos de inducción o re-inducción en bioseguridad durante la Pandemia por COVID-19.	47,2%
La IPS dispone de protocolos especializados de bioseguridad para el manejo de los pacientes con diagnóstico COVID-19.	38,6%
La institución donde labora le ha realizado capacitación sobre COVID-19.	33,5%

OBSERVATORIO LABORAL EN TIEMPOS DE CORONAVIRUS



1 Seguimiento y monitoreo permanente, de lo cual es resultado este Observatorio.

2 Acciones jurídicas (tutelas), actuaciones administrativas ante el Ministerio de Trabajo y solicitudes ante el Ministerio Público y autoridades departamentales y municipales.

3 Comunicaciones dirigidas por la CUT y la CTC al Gobierno Nacional exhortando a la garantía y no vulneración de los derechos laborales en el manejo de la crisis.

4 Planteamiento de alternativas y de propuestas en la Comisión de Concertación de Políticas Laborales y Salariales.

5 Participación activa y decidida en el Comité Nacional de Paro para articular las necesidades y situaciones surgidas en el marco de la crisis con la agenda general de 13 ejes y 104 puntos del pliego de peticiones.

Pandemia y derecho a la salud en Colombia





Tendencias del mundo del trabajo

Mayor desempleo

Mayor informalidad

Mayor teletrabajo y trabajo remoto



Tendencias del mundo del trabajo

Mayor intensificación del trabajo y de las jornadas laborales – lo laboral se “traga” lo doméstico

Mayor tercerización – uberización

Mayor carga laboral para las mujeres



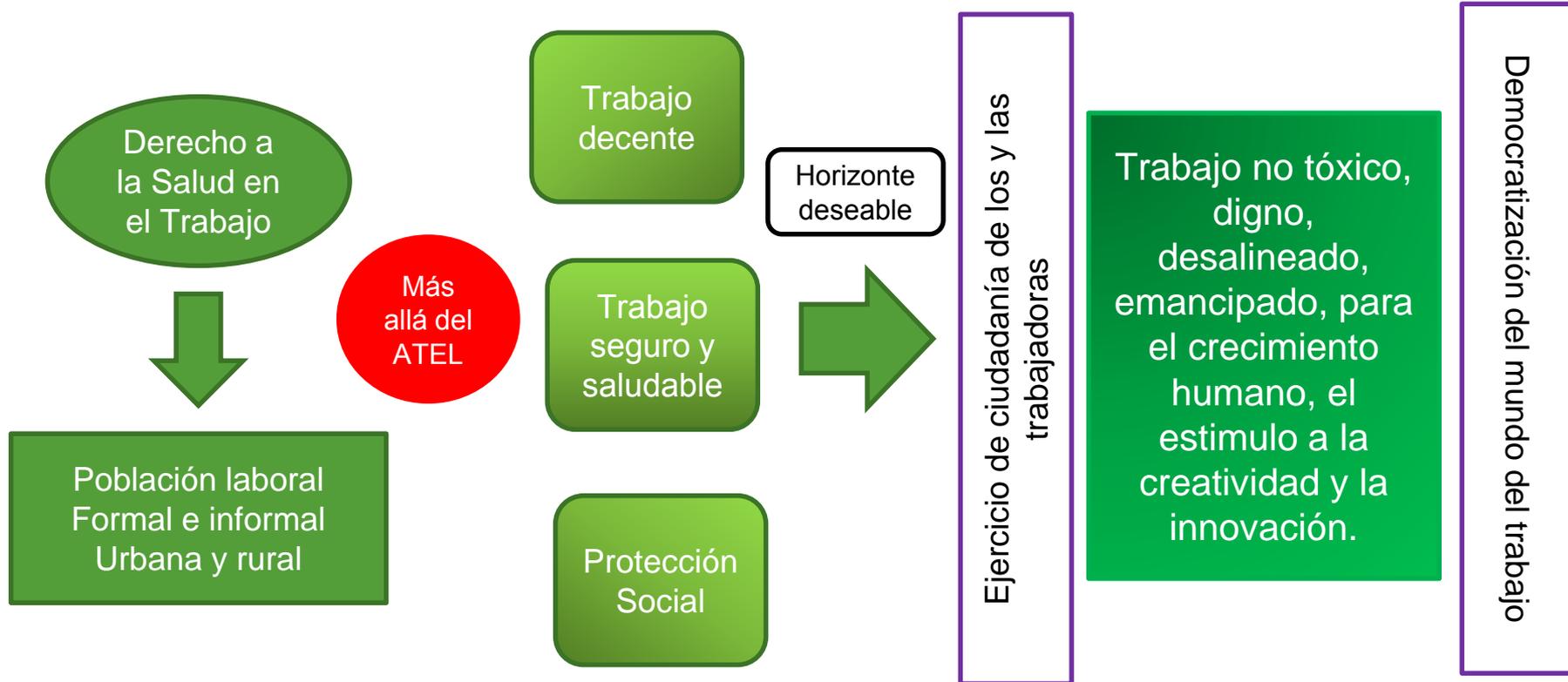
Tendencias del mundo del trabajo

Mayor pérdida del tejido organizativo obrero

Mayor desprotección de la salud

Exclusiones de grupos de trabajadores: adultos mayores; los no esenciales; los inmigrantes

Hacia un mundo del trabajo en la pospandemia digno, seguro y protegido



No podíamos volver a la normalidad, porque la normalidad ha sido el problema; estamos exigidos a cambios de fondo para tener oportunidad de vida como especie humana.

