



# Hermano Castro

## 2017

Gestão



### *Desenvolvimento institucional e gestão com qualidade, humanização e compromisso público*

O desenvolvimento institucional e a gestão da ENSP devem se fundamentar no compromisso público com a eficiência, eficácia e efetividade e resguardar o sentido da humanização do trabalho com responsabilidade social. Nossa gestão parte da visão de que a Escola deve pautar suas ações no campo da Gestão e do Desenvolvimento Institucional tendo como princípio que o conjunto de seus trabalhadores – servidores, terceirizados, bolsistas – tenha condições favoráveis e saudáveis para o desenvolvimento das suas atividades, sendo incluído em uma política permanente de qualificação e de desenvolvimento profissional.

O desafio para o próximo mandato é o de continuar avançando na criação dessas condições para que cada trabalhador se desenvolva pessoal e profissionalmente, ao mesmo tempo em que aprimoramos os processos e planejamos as nossas ações para sua execução de forma profissionalizada. Dessa maneira, cada trabalhador conferirá significado ao que realiza, potencializando o cumprimento da nossa missão pública e devolvendo para a sociedade o investimento recebido, com qualidade, e inspirado na busca permanente da excelência. Tivemos êxito na concretização de vários projetos e ações tendo como referência essa visão.

Cumprimos o nosso compromisso de trabalhar coletivamente, respeitando todas as instâncias colegiadas institucionais. E queremos continuar avançando, pois, temos clareza que ainda há muito a ser feito, o que nos inspira e nos desafia para um próximo mandato.

#### **AVANÇOS, DESAFIOS E COMPROMISSOS**

Asseguramos transparência dos dados e processos orçamentários e o respeito incondicional ao CD/ENSP.

Garantimos recursos e implementamos o Plano de Capacitação da Gestão que nos permitiu oferecer mais de

3.250 vagas em ações de capacitação (internas e externas), nos anos 2014 a 2016. No próximo mandato esse projeto será garantido e fortalecido.

Regulamentamos a licença para capacitação na ENSP, assim como apoiamos a realização de mestrado e doutorado para vários servidores da Carreira de Gestão, além de incentivamos a realização permanente do “Grupo de Estudos sobre Gestão”.

Pela primeira vez na ENSP foi formada uma CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) dos trabalhadores terceirizados, que conta com um representante do Projeto “ENSP saudável” acompanhando as reuniões mensais e articulando os encaminhamentos junto a Direção da Escola.

Introduzimos nos contratos o novo modelo de conta vinculada, o chamado “Depósito de Conta Vinculada Identificado”, para conferir maior segurança para os nossos trabalhadores terceirizados. Ele garante e protege os recursos financeiros para pagamento das verbas rescisórias dos trabalhadores, além de evitar o bloqueio judicial desses recursos caso a empresa contratada fique inadimplente.

Iniciamos a elaboração do Plano de Logística Sustentável (PLS) – ferramenta de planejamento que estabelece as práticas de sustentabilidade nos processos institucionais, otimizando, conseqüentemente, o uso dos recursos, buscando alinhamento à esfera federal no tocante ao campo da Sustentabilidade.

Instituído o GT Água, que desenvolveu projetos de redução de consumo e melhoria da qualidade da água. Como resultado, a instalação de equipamentos hidráulicos eficientes, implementação de rotina para higienização dos reservatórios, vigilância da qualidade da água e a contratação do sistema de purificação de

# Hermano Castro 2017



Somos Democracia  
Somos SUS  
Somos todos ENSP

água potável, minimizando os riscos e despesas com o uso de garrafões.

Encontra-se em fase de finalização o primeiro Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde (PGRSS), que contempla todos os setores e edificações da ENSP e está em perfeito alinhamento com as diretrizes legais e institucionais. Na mesma linha, visando à segurança dos profissionais da Escola e do Ambiente, implementamos o Gerenciamento de Produtos Químicos. Dentre as medidas estruturais e estruturantes, destaca-se a aquisição de 33 armários para a adequação do armazenamento de 1.317 L de inflamáveis e 159L de corrosivos e a elaboração do Plano de Gerenciamento de Materiais Perigosos da ENSP (PGMP), respectivamente. O PGMP, norteia toda a implantação do processo voltado aos centros da ENSP, em atendimento direto às exigências internacionais de acreditação.

Articulamos e integramos as equipes de TI da CCI e SGTI. A ENSP foi a primeira Unidade da Fiocruz a estar em conformidade com a Instrução Normativa 04 de Março de 2015 do SLTI/MPOG (IN04/2015), que versa sobre a contratação de serviços de TI, principalmente o desenvolvimento de software. Essa reestruturação do processo de trabalho possibilitou maior produtividade, qualidade e transparência dos recursos. Desenvolvemos o Portal de Ensino, já em funcionamento.

Os Portais de Pesquisa e da EAD e o futuro Portal da ENSP estão em fase final de desenvolvimento, assim como várias ferramentas tecnológicas administrativas para auxiliar a ENSP nas suas ações de gestão. Destaca-se o Sistema de Gerenciamento de Projetos, em fase de implantação, que permitirá à CAAP (antigo Escritório de Projetos), melhorar significativamente o acompanhamento e a gestão dos projetos realizados em cooperação com a Fiotec, trazendo mais dinamismo e segurança para seus coordenadores.

**AINDA TEMOS MUITO A FAZER NO PRÓXIMO MANDATO, como por exemplo:**

- Implementar o Serviço de Biossegurança criado com o Regimento Interno, em 2015, e fortalecer seu campo de atuação na ENSP;
- Fortalecer a Infraestrutura da ENSP, buscando maior autonomia para realização das suas atribuições, promovendo desenvolvimento e inovação para o gerenciamento do parque tecnológico e predial da ENSP;
- Fortalecer a política de sustentabilidade garantindo sua implementação nas práticas e ações cotidianas;
- Avançar nas adequações dos ambientes de trabalho induzindo a criação de espaços saudáveis, seguros e sustentáveis para toda a ENSP;
- Incentivar novas ações integradas de promoção da saúde e segurança dos trabalhadores e estudantes da ENSP;
- Seguir aprimorando a política de TI, incluindo o desenvolvimento de sistemas, suporte aos usuários e modernização do parque tecnológico;
- Reforçar o incentivo à cultura da qualidade, fortalecendo o modelo de gestão por processos, dentre outras ações;
- Aprimorar a integração dos Serviços que compõem a cadeia de suprimentos com os diversos Departamentos e Centros;
- Apoiar a implementação de mecanismos de planejamento na ENSP que incluam a elaboração de planos de aplicação de recursos;
- Avançar nas políticas de valorização e qualificação dos profissionais da ENSP, incluindo os não servidores, nos diferentes níveis;
- Avançar e aprimorar o já implementado Apoio Técnico Jurídico interno para dar mais segurança jurídica os nossos contratos e ações;
- Garantir a humanização em todos os processos de trabalho na Escola.

Reforçamos no nosso cotidiano a participação democrática e o caráter colaborativo do nosso "fazer", na defesa intransigente do SUS público, equitativo e de qualidade, que contribua efetivamente para melhoria das condições de saúde e vida da nossa população.

Contribua com o envio de propostas, críticas e sugestões através do e-mail:

[campanha.hermano@ensp.fiocruz.br](mailto:campanha.hermano@ensp.fiocruz.br)

ou falando diretamente conosco.

Saiba mais em: <http://hermanocastro2017.wordpress.com>