



Hermano Castro

2017

Agradecimento



Aos trabalhadores e estudantes da ENSP

É com muito orgulho que me dirijo a vocês para agradecer a receptividade e o carinho de todos os profissionais e estudantes que recebi ao longo dessa campanha. Os 04 anos vividos por mim como Diretor têm sido gratificantes e serviram de aprendizado e amadurecimento para pleitear mais 04 anos de inovação para a nossa escola.

Agradeço a oportunidade que todos me proporcionaram ao debater questões cruciais para a ENSP, para o país e para a sociedade brasileira em um cenário de ameaças à democracia e perda de direitos sociais. Agradeço as ricas contribuições que recebi em cada reunião ou conversa. Esses contatos me possibilitaram conhecer ainda melhor o dia a dia da Escola, seus problemas, desafios e, principalmente, suas fortalezas.

Espero contar com seu voto para vencer os desafios que se colocam na defesa da democracia, do SUS e da missão da ENSP na sua responsabilidade de formar e qualificar trabalhadores da Saúde e de produzir conhecimento. Quero ser merecedor do seu voto para fazer jus a essa responsabilidade e manter viva, nos fóruns apropriados, a motivação que nos uniu ao longo da campanha, na busca por um caminho democrático e participativo. Tivemos muitas conquistas ao longo de 04 anos e precisamos mantê-las e fortalecê-las para termos sempre uma Escola formadora de qualidade, na construção do conhecimento e na consolidação de uma Saúde Pública para todos.

Cumprimento a outra candidata. Estamos saindo desse processo amadurecidos, fortalecidos e unidos pelo desejo de uma ENSP cada vez mais forte e atuante nos cenários nacional e internacional. Tenho absoluta certeza de que essa

campanha e o rico ambiente de debate criado em todos os Departamentos e espaços democráticos dessa Escola geraram condições propícias para a realização de um bom trabalho na Direção.

Para finalizar este período da nossa campanha, sinalizo alguns compromissos assumidos para os próximos 04 anos:

- Capilarizar ainda mais as decisões e prestar contas da Direção, semestralmente, aos Departamentos, Centros, gestores, demais trabalhadores e estudantes;
- Priorizar e aperfeiçoar os mecanismos de gestão do conjunto de recursos e dos processos disponíveis em nossa Escola. Favorecer o acesso de toda a comunidade aos projetos e recursos executados na ENSP;
- Buscar continuamente a sustentabilidade do CRPHF. Na gestão atual, embora ainda aquém das necessidades, o Centro passou a ter o maior orçamento LOA, dentre os Departamentos;
- Defender, junto à Presidência da Fiocruz, um investimento orçamentário, de infraestrutura e de pessoal para atender aos desafios que se colocam na missão do CRPHF e da ENSP;
- Apoiar a participação dos estudantes nos debates sobre a política de Ensino e melhorar o espaço do segundo andar, conquistado por eles em 2015;
- Discutir em Assembleia da ENSP a atualização do voto dos estudantes, incluindo residentes, para garantir sua participação nos pleitos internos;
- Implementar o Serviço de Biossegurança, do novo Regimento, e fortalecer sua atuação.
- Buscar, junto à Presidência, modelo de gestão de infraestrutura mais eficiente e com maior autonomia para o gerenciamento do parque tecnológico e predial da ENSP;

Hermano Castro

2017



Somos Democracia
Somos SUS
Somos todos ENSP

- Fortalecer a política de sustentabilidade garantindo sua implementação e avançar nas adequações dos ambientes de trabalho, induzindo a criação de espaços saudáveis, seguros e sustentáveis para toda a ENSP;
- Acelerar junto ao NUST o processo de revisão de insalubridade, principalmente dos servidores dos Centros e Departamentos onde há serviços;
- Reforçar o incentivo a cultura da qualidade, fortalecendo a gestão por processos;
- Avançar na valorização e qualificação dos profissionais da ENSP, incluindo não servidores, nos diferentes níveis;
- Retomar a organização do GT de pessoas, trabalhadores e estudantes, junto aos Departamentos e Centros e garantir a humanização em todos os processos de trabalho na Escola, incluindo a questão do assédio;
- Ampliar o programa de intercâmbio internacional para nossos professores e estudantes;
- Melhorar as condições de trabalho no antigo prédio do Politécnico realizar investimentos estruturais no INERU, mediante pactuação com a DIRAC;
- Buscar, junto à Presidência, a construção e a ocupação do Prédio/Polo de Laboratórios;
- Prosseguir na estruturação da Rede de Plataformas Tecnológicas da ENSP;
- Potencializar a integração das atividades laboratoriais e dos ambulatoriais para ampliar a capacidade nacional de vigilância em saúde, por meio da produção de conhecimentos, metodologias, inovação e modelos de intervenção;
- Apoiar o credenciamento do Laboratório de Saneamento e Saúde Ambiental junto ao INEA e avançar na Certificação e na Acreditação dos diversos Laboratórios e Ambulatórios;
- Manter a integralidade do território com a ESF e a gestão do TEIAS no CSGSF;
- Fortalecer o Conselho Gestor do CSEGSF e o Conselho Gestor Intersectorial (CGI) do Teias Manguinhos, assegurando a participação dos profissionais e dos moradores e a transparência das ações na assistência no território;
- Manter e desenvolver ações coordenadas com os grupos de pesquisa para ações permanentes junto a órgãos de fomento nacionais e internacionais;

- Ampliar as ações do escritório de projeto para apoiar a captação de recursos, nos moldes da Fiocruz, e apoiar a formação de redes e setores multiusuário dentro e fora da Escola;
- Consolidar e buscar maior integração com a área de ensino na pactuação das linhas de pesquisa, integração e efetivo cumprimento do Projeto Político Pedagógico da ENSP;
- Garantir a divulgação em acesso aberto dos produtos resultantes das pesquisas e da nossa produção acadêmica;
- Incrementar a pesquisa nos serviços ambulatoriais e laboratoriais;
- Apoiar grupos de pesquisa emergentes e novos pesquisadores;
- Manter o debate no Fórum de Coordenadores da Abrasco e junto a Coordenação de Área da CAPES para definir critérios mais qualitativos no processo de avaliação;
- Fortalecer o *Lato sensu* mediante a construção de um projeto de reorientação estratégica que contribua para empoderar os Trabalhadores do SUS, visando a defesa e o desenvolvimento desse Sistema, no nível local, regional e nacional;
- Manter a excelência nos nossos programas de formação e, ao mesmo tempo, termos pelo menos um programa *Stricto sensu* mais inclusivo;
- Iniciar o debate interno para incluir os 55% dos professores que atualmente não estão no *Stricto sensu*, em um programa interdisciplinar;
- Fortalecer o trabalho em rede, em parceria com as Escolas e Centros formadores em Saúde, bem como com os Conselhos de Saúde;
- Fomentar a articulação entre o ensino *Lato* e *Stricto sensu*, sem prejuízo às suas especificidades;
- Consolidar a modalidade a distância na política de ensino da ENSP voltada para o SUS e como estratégia para a implementação de políticas de saúde;
- Qualificar o debate sobre a modalidade EAD e a apropriação de tecnologias na formação em saúde em outros órgãos e instituições, subordinando as tecnologias aos projetos pedagógicos.

Um cordial abraço,

Hermano Castro

Veja a íntegra das propostas e compromissos sobre cada tema no blog

<http://hermanocastro2017.wordpress.com>